



湖南长远锂科股份有限公司
HUNAN CHANGYUAN LICO CO., LTD

成为全球新能源材料行业的引领者
TO BECOME A GLOBAL LEADER IN THE NEW ENERGY MATERIALS INDUSTRY

环境、社会及治理(ESG)报告

长远锂科

2022

Environmental Social and Governance(ESG)
Report in 2022



湖南长远锂科股份有限公司

地址：湖南省长沙市岳麓区沿高路61号

电话：0731-88998117

网址：www.cylico.com



微信公众号

湖南长远锂科股份有限公司

股票代码：688779

CONTENTS

目录

关于本报告	2
董事长致辞	3
关于长远锂科	4
ESG 策略与管理	14
未来展望	74
关键绩效指标	76
内容索引表	79
意见反馈表	81

01 绿色生产 描绘发展底色

18

强化环境管理	20
倡导绿色运营	21
降低环境影响	26
应对气候变化	29

02 自主创新 成就行业领先

32

拓展研发资源	34
创新研发体系	35
助力行业发展	37

03 坚守品质 提供精细服务

38

打造负责任产品	40
做好优质服务	44
强化供应链管理	46

04 凝心聚力 塑造企业价值

48

人才吸引与培养	50
守护员工安全	52
保障员工权益	53

05 不忘初心 支持社会事业

56

参与乡村振兴	58
支持教育事业	59
做好拥军优属	59

06 踔厉奋发 谱写治理新章

60

坚守党建引领	62
严格三会建设	64
夯实风险管理	67
深化合规经营	69
恪守商业道德	71
投资者权益保护	72



关于本报告

本报告是湖南长远锂科股份有限公司发布的第三份环境、社会及治理 (ESG) 报告, 本着客观、规范、透明和全面的原则, 详细披露了 2022 年度环境保护、社会责任、公司治理等领域的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效, 旨在回应利益相关方的期望, 未来更好地履行社会责任。

【时间范围】

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。为增强报告的可比性和完整性, 本报告部分内容适当溯及以往年份。

【组织范围】

本报告以湖南长远锂科股份有限公司为主体, 涵盖长远锂科及其子公司, 除特别说明外, 本报告范围与本公司年报范围保持一致。

【称谓说明】

公司简称	公司全称
公司 / 本公司 / 长远锂科 / 锂科 / 我们	湖南长远锂科股份有限公司
中国五矿	中国五矿集团有限公司
金驰能源	金驰能源材料有限公司
长远新能源	湖南长远锂科新能源有限公司
宁德时代	宁德时代新能源科技股份有限公司
赛能电池	惠州市赛能电池有限公司
蜂巢能源	蜂巢能源科技股份有限公司
清陶能源	清陶(昆山)能源发展股份有限公司
欣旺达	欣旺达电动汽车电池有限公司
高工锂电	深圳市高工锂电有限公司
高工产研	深圳市高工产研咨询有限公司
长沙矿冶院	长沙矿冶研究院有限责任公司
国风投	国新风险投资管理(深圳)有限公司
上汽	上海汽车集团股份有限公司
北汽	北京汽车集团有限公司

【编制依据】

本报告依据上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》、香港联合交易所有限公司(“联交所”)《上市规则》附录二十七《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, 简称为“GRI”)发布的《可持续发展报告标准(GRI Standards)》要求编制。

【数据来源及可靠性保障】

本报告引用的全部信息数据均来自于长远锂科内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经长远锂科董事会审核后发布, 长远锂科保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

【货币单位】

本报告以人民币为货币单位。

【报告获取途径】

您可以在上海证券交易所(www.sse.com.cn)、公司官方网站(www.cylico.com)查阅和下载本报告的中、英文版本。中、英文两个版本内容若有出入, 请以中文版本为准。



【意见反馈】

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议, 欢迎与我们联系, 您的意见和建议将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的 ESG 表现。

联系邮件: cylico@minmetals.com

联系电话: 0731-88998117

联系地址: 湖南省长沙市岳麓区沿高路 61 号

董事长致辞



2022 年是党的二十大胜利召开之年, 也是长远锂科成立 20 周年暨上市 1 周年。一年来, 公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 认真学习贯彻党的十九大、十九届历次全会和党的二十大精神, 扎实履行国有企业政治责任、经济责任、社会责任, 积极推动 ESG 实践, 全方位融入和服务于经济社会高质量发展, 改革发展各项事业取得良好成绩。



我们关注环境。党的二十大报告强调指出, 要“推动绿色发展, 促进人与自然和谐共生”。环境的绿色友好、地球的可持续发展, 需要每一位社会成员共同努力。我们在原材料采选、技术研发、产品制造、项目建设、内部管理 etc. 全过程各环节, 积极践行绿色、低碳、环保理念, 将清洁生产、污染防治、节能降耗、安全第一、预防为主等先进管理思想与公司经营战略融为一体。我们通过持续加大研发投入、推进节能减排和废旧回收循环利用等措施, 最大程度减少对环境的污染破坏, 助力实现“双碳”目标, 共同呵护美丽家园。

我们关注社会。公司的成长离不开社会的发展、行业的繁荣以及广大员工的共同奋斗。作为央企成员, 我们坚持把社会责任融入企业发展战略, 推动社会效益与经济效益同步增长, 实现发展成果与社会共享; 作为企业公民, 我们在坚持不断提升价值创造能力的同时, 主动彰显担当作为, 密切关注和回应各利益相关方的期望, 携手全价值链共筑美好生活。通过结对帮扶、爱心包裹捐赠、捐资助学、校企合作等多种方式开展社会倡导和公益行动, 持续参与湖南省花垣县对口帮扶工作, 助力巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接, 为社会创造就业岗位与实习机会, 统筹推进疫情防控和经济发展, 共同维护社会和谐稳定。

我们关注治理。坚持强化党的领导和完善公司治理有机融合, 持续深化改革, 突出制度建设和责任落实, 不断健全治理体系、提升治理能力。强化合规管理, 将坚持依法合规治企作为兴企方略和实现高质量发展的基本保障, 严格贯彻落实法律法规和政府监管要求, 将合规要求纳入制度流程, 持续提升公司依法合规经营水平。恪守商业道德和市场规则, 坚持诚实守信、平等协商、互利共赢原则, 在生产经营活动中致力于维护公正公平的竞争秩序。注重统筹发展和安全, 公司各类风险总体可控, 资产质量稳定向好, 经营效率持续改善。与此同时, 积极推动 ESG 体系建设, 以坚实的 ESG 管理护航公司高质量发展。

踏上新征程, 我们将持续深入学习贯彻党的二十大精神, 完整、准确、全面贯彻新发展理念, 聚焦公司“十四五”发展战略目标, 不辱使命、抢抓机遇, 以时不我待的担当精神和踔厉奋发的昂扬姿态, 坚定不移做强做优主责主业, 着力推进产业结构优化调整, 创新引领产业升级, 不断增强企业的活力、控制力、影响力、国际竞争力和抗风险能力, 用扎扎实实的工作成效回馈社会、回报股东、成就员工, 引领中国新能源材料行业迈向更高水平!

湖南长远锂科股份有限公司党委书记、董事长 胡柳泉

胡柳泉

关于长远锂科

公司简介

长远锂科成立于 2002 年，是世界 500 强企业中国五矿集团有限公司直管企业，是中央企业电动车产业联盟成员企业，2021 年 8 月登陆上交所科创板。

作为中国五矿实施创新驱动发展战略、打造“新动能”的核心支撑，长远锂科坚持品质、集聚人才、专注研发，是国内先进储能材料产业链的典型代表性企业，也是长株潭先进储能材料产业联盟盟长单位。作为中国五矿成员企业，借助中国五矿镍、钴、锰、锂等资源长远保障优势和全产业链优势，长远锂科致力于成为全球新能源材料行业的引领者，为中国五矿“四梁八柱”业务体系做强做优添砖加瓦，为实现国有资产快速增值贡献力量。



企业文化



公司使命

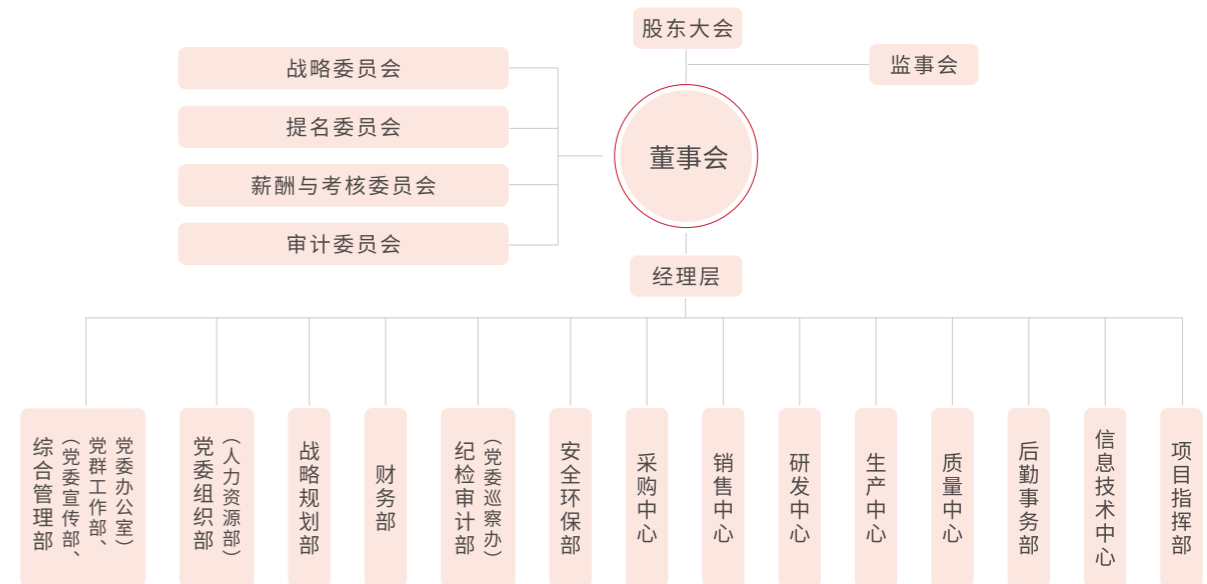
成为全球新能源材料行业的引领者



行动指南、价值导向、企业精神

世界一流的使命担当、自主创新的引领作用、问题导向的工作思维精益求精的品质坚守、敢于胜利的奋斗精神

组织架构



发展历程



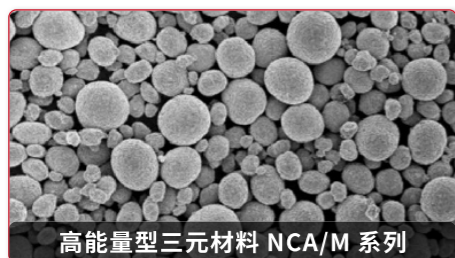
业务概览

产业布局

长远锂科专注于高效电池材料的研究与生产，主要产品包括多元材料前驱体、多元正极材料、磷酸铁锂、钴酸锂等锂电正极材料和镍氢电池正极材料，拥有锂电多元材料前驱体、锂电多元正极材料和磷酸铁锂正极材料完整产品体系，在动力三元材料市场占有率一直保持行业领先。公司总部位于湖南省长沙市，拥有金驰能源和长远新能源两个全资子公司。

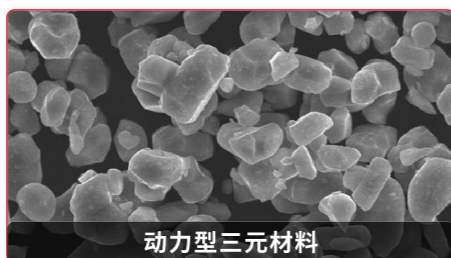
三元正极材料及前驱体

- ① 三元正极材料主要用于锂电池的制造，下游主要应用于电动汽车、3C、储能等领域。
- ② 三元前驱体是三元正极材料生产过程中的主要中间品和主要原材料。



高能量型三元材料 NCA/M 系列

二次团聚颗粒，高克容量，长寿命，适合于高容量动力和 3C 类圆柱电池



动力型三元材料

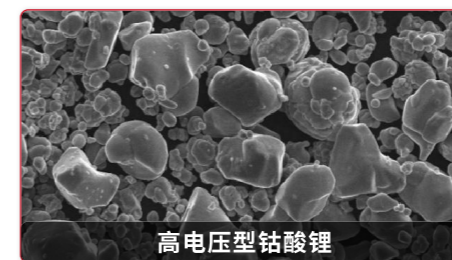
单晶颗粒，高克容量，长寿命，适合于方形动力电池

磷酸铁锂正极材料

磷酸铁锂正极材料目前主要应用在新能源商用车、中低端新能源乘用车领域以及储能领域，与三元正极材料在中、高端乘用车领域的市场定位能够实现良好互补。

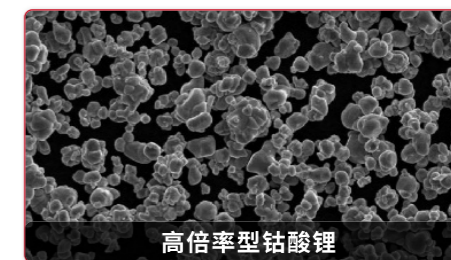
钴酸锂正极材料

适合于高容量方形电池、聚合物电池，应用于 3C 类小型消费电池，如高端智能手机、平板电脑、笔记本电脑等领域。



高电压型钴酸锂

高能量密度、长寿命、高安全钴酸锂材料，适合于 4.35-4.45V 电压的高容量方形，聚合物电池，圆柱形电池，用于高端智能手机、平板电脑，笔记本电脑领域



高倍率型钴酸锂

倍率放电性能优，适用于无人机、航模、电子烟、智能电子设备、军用移动设备锂电池

镍氢电池正极材料

锌镍、镍氢电池的常用正极材料，主要应用于各种移动电源及动力电源中。



发展战略

长远锂科以“坚持做强锂离子电池正极材料产业主业不动摇、坚持多元化产业配置方针不动摇、坚持全球化发展方向不动摇”为基本原则，以成为“国内一流、国际知名的新能源材料供应商”为战略定位，以市场为导向，依据对市场的精准分析，为合理配置公司资源，明确未来发展路径，结合内外部环境、自身优势制定公司的发展战略。

构建完善业务组合

瞄准正极材料行业往多元化方向发展，在现有三元材料、钴酸锂正极材料和球镍业务的基础上拓展磷酸铁锂业务，构建原料保障、材料生产、循环利用产业链，完善产业布局，提升公司在行业的综合竞争能力和话语权。

贯彻成本领先、技术领先战略

技术是公司竞争力的根本保障，公司持续投入资金进行技术研发，对核心产品进行持续优化，对前沿产品积极研发，对未来技术方向积极探索。成本是公司竞争力的核心能力，公司持续推进全成本管控工作，精打细算，让每一分钱花到实处、发挥更大的作用，杜绝成本浪费。

稳定国内市场、进军国际市场

公司在当前已开展稳定合作的客户基础上，持续深入拓展国内动力电池厂商的合作，同时加强国际市场的开发，与国际同行积极进行交流，力求在产销合作、技术研发合作的基础上，探索多元化的合作形式，绑定战略伙伴。

持续推进产融结合

公司坚持资本与产业“双轮驱动”，充分发挥上市平台功能，利用资本市场融资工具助力公司技术进步、产能扩张及经营规模的快速增长，深入落实集团公司新能源材料发展顶层规划。



研发优势

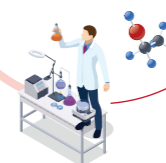
长远锂科掌握先进的前驱体合成、正极材料制备、废旧电池回收等技术，单晶三元、高镍正极材料在行业内享誉盛名，产品技术处于国际先进水平。

截至 2022 年 12 月 31 日，
公司拥有各类专利

120 余项



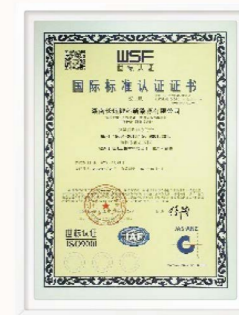
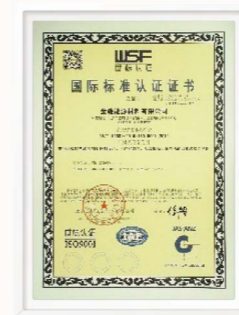
拥有
国家级企业技术中心、
博士后工作站



入选
国家知识产权优势企业、
高新技术企业



公司通过 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证、ISO50001 能源管理体系认证、ISO27001 信息安全管理体系认证、IATF16949 汽车行业质量管理体系认证和知识产权管理体系认证。



2022 荣誉与认可



2022 年度战略合作伙伴

授予单位：欣旺达



2022 蜂巢能源全球合作伙伴峰会最佳质量奖

授予单位：蜂巢能源



优秀供应商凝心聚力奖

授予单位：清陶能源



2022 年度战略合作伙伴

授予单位：赛能电池



2022 锂电材料产业 TOP50

授予单位：高工锂电、高工产研



技术标准优秀奖“三等奖”

授予单位：全国有色金属标准化技术委员会



湖南湘江新区 2022 年度高质量发展工业百强企业

授予单位：中共湖南湘江新区工作委员会
湖南湘江新区管理委员会



中国五矿集团有限公司基层示范党支部

授予单位：中国五矿党组



ESG 策略与管理

ESG 管理架构及理念

长远锂科秉承“诚信、共赢、高效、创新”的核心价值观，严格履行国务院国有资产监督管理委员会、中国证券监督管理委员会关于加强企业 ESG 实践的要求，积极将 ESG 理念融入公司的战略目标、组织架构、业务体系和日常运营，依托自身的能力和优势，多维度开展 ESG 整合实践，在实现自身高质量发展的同时，为企业、行业可持续发展、资本市场高质量发展和社会发展持续贡献力量。

公司建立了自上而下的 ESG 管理架构，形成一套由董事会及董事会战略委员会、ESG 工作小组共同领导的 ESG 治理体系，以确保 ESG 工作的高效推进。



ESG 议题分析

长远锂科按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与要求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及 ESG 相关原则指引，定期识别和更新公司的 ESG 关键议题。

2022 年，长远锂科实质性议题的判定流程如下



1 识别议题

通过行业调研识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别 3 大类 27 个重要议题。



2 问卷调查

对普通员工、政府机构、投资者、客户、供应商等利益相关方进行问卷调查，共收集 121 份调查问卷，以充分了解内外部利益相关方对我公司 ESG 议题的重要性评估意见。



3 重要性分析

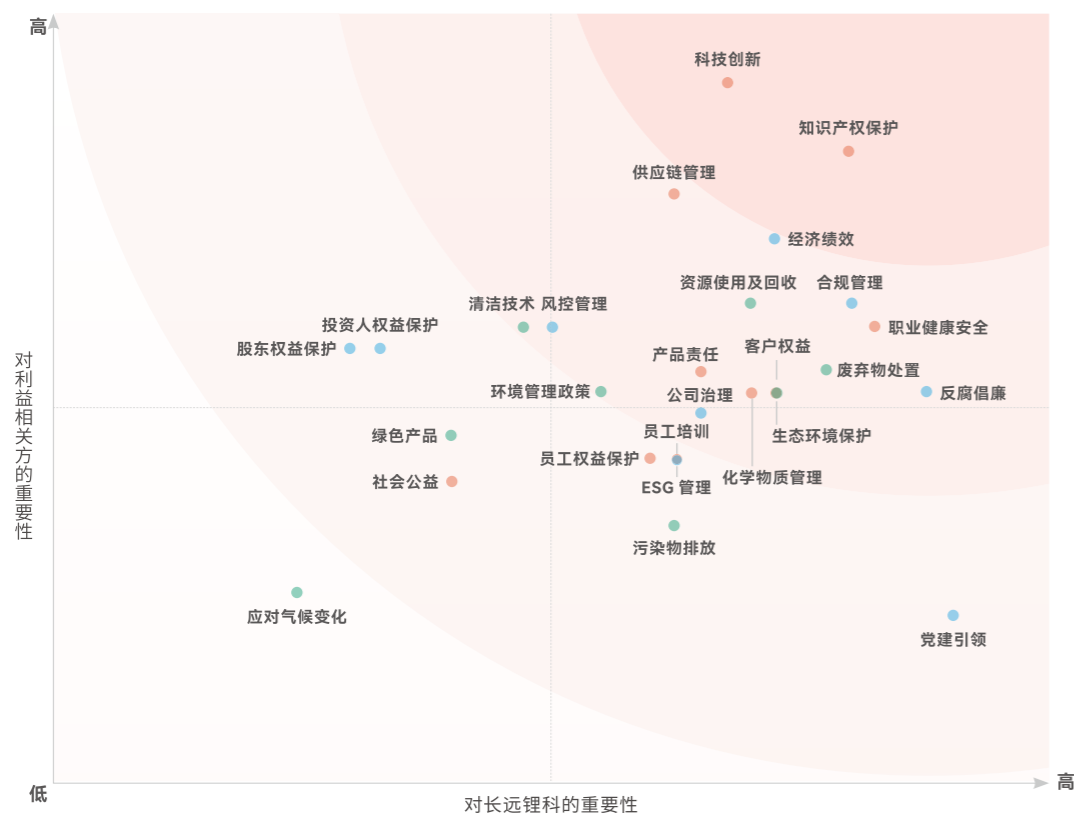
对问卷结果进行合理性分析，同时结合国家政策、资本市场关注要点等，生成最终的利益相关方重要性矩阵。



4 管理层确认

公司管理层对重要性分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来 ESG 管理的工作目标及实施计划。

2022 年，长远锂科实质性议题判定矩阵如下图所示



环境	社会	治理
环境管理政策	员工权益保护	公司治理
污染物排放	职业健康安全	股东权益保护
废弃物处置	员工培训	投资人权益保护
资源使用及回收	产品责任	风控管理
生态环境保护	化学物质管理	合规管理
应对气候变化	客户权益	党建引领
绿色产品	科技创新	反反腐倡廉
清洁技术	知识产权保护	经济绩效
	供应链管理	ESG 管理
	社会公益	

我们将根据本次重要性议题评估结果，在本报告中加强重要议题的披露。在日常经营活动中，我们也将 ESG 议题评估结果作为未来工作方向的指导，不断开展改进工作，以回应利益相关方期望，增强信任与合作，共同推动本公司和社会的可持续发展。

利益相关方沟通

长远锂科重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的 ESG 议题，并予以积极回应。2022 年，本公司与利益相关方的主要沟通如下：

利益相关方	诉求与期望	沟通与回应
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 知识产权保护 合规管理 反腐倡廉 	<ul style="list-style-type: none"> 知识产权保护体系 合法合规运营 加强教育严守纪律
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 经济效益 风控管理 投资人权益保护 	<ul style="list-style-type: none"> 真实透明的信息披露 全面风险管控 投资者调研与交流
员工	<ul style="list-style-type: none"> 党建引领 职业健康安全 废弃物处置 化学物质管理 	<ul style="list-style-type: none"> 丰富党建活动 规范用工与工会沟通 职业安全健康体系 污染物管理体系 化学品管理制度
客户	<ul style="list-style-type: none"> 科技创新 客户权益 产品责任 	<ul style="list-style-type: none"> 研发管理体系 客户满意度调查与投诉渠道 严格质量管理 信息安全建设
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 知识产权保护 清洁技术 	<ul style="list-style-type: none"> 完善采购体系 诚信互惠 / 合同履行 知识产权管理 供应商交流与评估 推动清洁技术创新
社区	<ul style="list-style-type: none"> 环境保护 气候变化 社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排与污染物处理 建立碳排放管理体系 乡村振兴 公益捐款

ESG 荣誉

2022 年 8 月，长远锂科荣获科创板日报、财联社颁发的“最佳 ESG 科创板上市公司”称号



01 绿色生产 描绘发展底色

强化环境管理	20
倡导绿色运营	21
降低环境影响	26
应对气候变化	29

长远锂科坚定高质量发展步履，秉持绿水青山就是金山银山的理念，践行绿色低碳高质量发展。2022 年公司积极响应国家“双碳”目标要求，加快构建绿色低碳循环发展模式，不断提升能源资源高效循环利用水平和低碳发展能力，深入推进节能降碳，为应对全球气候变化与实现“双碳”目标做出锂科贡献。



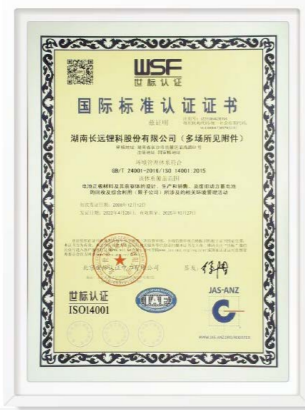
强化环境管理

长远锂科严格贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，以 ISO14001:2015 环境管理体系为基础，不断完善环保体系建设，践行绿色发展战略，力争成为资源节约型、环境友好型企业。

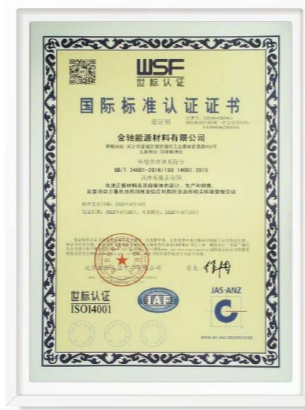
2022 年，公司从能源节约、生态环境保护、应急管理、环境监测等方面制定了 9 项环境保护管理制度。按照“统一领导、分级管理、分工负责”原则，建立健全节能环保责任制，全面落实公司节能环保主体责

任。公司设立节能环保委员会作为领导机构，由安全环保部负责日常管理工作，通过制定责任清单，形成公司与各单位协同运作、齐抓共管的节能环保管理体系。

公司依据 ISO14001:2015 环境管理体系及相关要求，对公司范围内的环境因素进行识别，制定相应的控制措施和管理制度，明确公司各项环保管理工作要求，实现减污降碳协同增效。截至 2022 年底，2 家子公司已通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证。



长远锂科 ISO14001



金驰能源 ISO14001

为加强公司生态环境保护工作，有效应对突发环境事件，增强预防和处置环境污染事件的能力，最大限度降低环境污染，保障公司环境安全和员工、周边居民生命健康，公司编制《湖南长远锂科股份有限公司突发环境事件综合应急预案管理办法》。2022 年，公司共组织开展溶液泄漏、危险废物泄露等应急演练 3 次，提高了员工的应急处置能力。



截至报告期末，公司及子公司未发生一般及以上环境污染事件，未受到生态环境主管部门的处罚，不存在重大环保违法违规事件，100% 落实年度环保目标。



2022 年环境目标及落实情况

- 环境保护违法违规行为 0 起
- 环境保护相关的行政处罚 0 起
- 废气达标排放 100%
- 废水达标排放 100%
- 噪音达标排放 100%
- 危险废物安全处置 100%



倡导绿色运营

水资源管理

用水方面，长远锂科积极创建“节水型企业”，注重水资源的循环利用，根据《中华人民共和国水法》等国家法律，制定公司相关制度，推动节水工作的深入开展，通过全员参与，落实各项节水措施，保障生产经营的正常进行。

2022 年			
用新水量	回收冷凝水	循环用水量	水资源循环利用率
101.99 万吨	76 万吨	48.88 万吨	32.39%

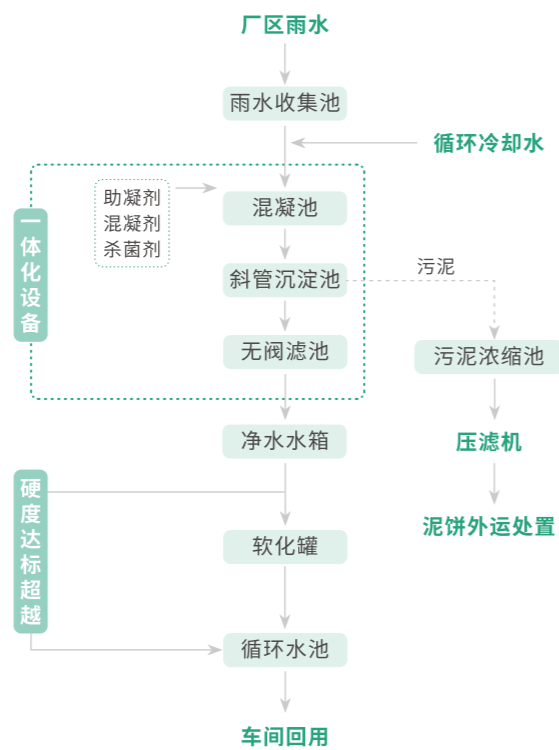
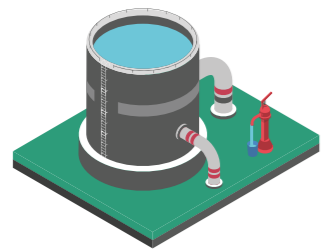
指标名称	单位	2022	2021	2020
耗水总量	万吨	150.87	121.69	58.82
- 新鲜水用量	万吨	101.99	74.47	35.89
- 循环水总量	万吨	48.88	47.22	22.93
- 循环水总量占比	%	32.39	38.80	38.98

节水案例 雨水回收利用工艺

长远新能源建设了一套雨水收集设施，将雨水回收处理后补充至循环冷却塔使用，每年可节约自来水用量约 20 万吨。

每年可节约自来水用量

20 万吨



雨水处理系统工艺流程图

节水案例 废水循环利用

金驰能源通过自建 MVR 系统，推动废水深度处理及综合利用。2022 年全年废水处理量 80 万吨，经 MVR 处理回收冷凝水 76 万吨，冷凝水经反渗透处理后制成约 48 万吨纯水回用至生产。制纯水浓水由原来的外排调整为用于废旧电池回收车间的浸出和溶解工序做补水使用、补充部分制氧站和正极车间循环水冷却塔用水以及厂区绿化灌溉等，全年综合利用浓水约 30 万吨。

全年废水处理量
80 万吨

经 MVR 处理回收冷凝水
76 万吨

冷凝水经反渗透处理后制成约
48 万吨
纯水回用至生产

全年综合利用浓水约
30 万吨

能源管理

长远锂科在生产过程中使用电能、天然气及蒸汽作为主要能源，并以节能减排、协同增效为目标，不断强化公司能源管理水平，使能源利用率不断提高。根据国家相关政策和法规及公司相关制度，公司制定《湖南长远锂科股份有限公司能源管理办法》《湖南长远锂科股份有限公司节能管理规范》，按能源类型、用能设备制定节能措施，压实各单位责任，在生产经营中树立“节约每一分钱都是纯利润”的理念。



指标名称	单位	2022	2021	2020
能源消耗总量	万吨标煤	8.35	5.59	3.20
- 外购蒸汽折标煤量	万吨标煤	1.09	1.03	0.52
- 天然气折标煤量	万吨标煤	0.10	0.02	0.08
- 电力折标煤量	万吨标煤	7.16	4.54	2.60

备注：

1.2020-2021 年能源消耗量包含麓谷基地、铜官基地，2022 年增加高新基地；

2.折标系数：电力—1.229 吨标煤 / 万度；蒸汽温度和压力对应的热力焓值为 2768kJ/kg，热力—0.0341 吨标煤 /GJ，即蒸汽—0.0944 吨标煤 / 吨蒸汽；天然气—13.3 吨标煤 / 万 m³。

清洁生产

长远锂科坚信清洁生产是落实绿色发展方式、促进循环经济发展的重要途径之选，并积极践行使用清洁能源、实现清洁生产过程、生产出符合标准的清洁产品。根据《湖南长远锂科股份有限公司能源节约与生态环境保护管理办法》，公司优先使用清洁能源，采用资源利用率高、污染物排放量少的工艺、设备以及废弃物综合利用技术和污染物无害化处理技术，减少污染物的产生。公司高度重视并逐步开展清洁生产管理工作，切实加强对本公司清洁生产工作的管理，明确清洁生产目标，做到依法自觉实施清洁生产。2 家子公司已通过清洁生产认证审核。

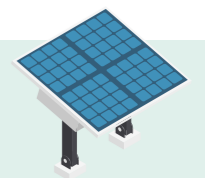
使用清洁能源：光伏发电

公司计划在高新基地建设屋顶分布式光伏发电系统约

14,500 kW

预计将产生清洁能源

1,300 万 kWh/ 年



实现清洁生产：清洁技术

01

余热回收利用

余热回收利用是将工业过程产生的余热通过热交换技术再次回收重新利用，节省能源开支，减少废热排放。

案例

长远新能源实施了空压机余热回收，将空压机余热回收用于宿舍、食堂、办公楼等相关区域供暖和提供热水，预估节省用电量近 200 万 kWh/ 年。



预估节省用电量近

200 万 kWh/ 年

02

富氧回收利用

富氧回收利用是指使用后的氧气通过氧回收系统回收、水洗净化、TSA 系统干燥和 VPSA 脱碳处理后循环再利用。

案例

金驰能源正极材料车间生产使用后的氧气通过氧回收系统回收、水洗净化、TSA 系统干燥和 VPSA 脱碳处理再次送往车间使用，节约了液氧制造的耗能成本，实现了氧气的循环利用。预估节约电力近 800 万 kWh/ 年。



预估节约电力近

800 万 kWh/ 年

绿色工厂和绿色建筑

在绿色工厂方面，长远锂科以实现工厂用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化为主要目标，公司主编《电池行业绿色工厂评价规范》团体标准，参与编制《动力锂离子电池回收利用企业绿色工厂评价要求》《三元材料企业绿色工厂评价要求》团体标准。

案例



长远新能源按建筑节能相关技术要求做好顶层设计，外墙采用保温装饰一体板，屋面采用挤塑聚苯乙烯泡沫塑料，外窗采用隔热型材，导热系数和厚度均满足节能规范要求。

案例

按绿色建筑评价标准及主要技术措施推进长远新能源绿色工地建设，其中玻璃幕墙可见光反射比小于 0.2，有效地避免了光污染；项目内设置下凹式绿地、景观水池等有蓄水功能的绿地和水体；按管理单元分别设置用水计量装置，建设有雨水收集池，雨水处理后用于绿化灌溉及循环冷却塔，绿化浇洒采用微喷灌的节水灌溉方式；地下室设置采光井，屋面采用光伏板发电装置，公共空间照明采用分区控制和红外感应控制。

荣誉



根据工业和信息化部官网发布《2022 年度绿色制造名单公示》，子公司金驰能源成功入选国家级“绿色工厂”。

知识链接：评定国家“绿色工厂”是工信部为了解决国家资源和环境问题，实现产业转型升级、行业绿色发展而实施的一项重要举措。公示名单严格按照省级工业和信息化主管部门推荐、专家评审等程序确定，是国家工信部对符合“绿色发展”企业给出的权威认定。

降低环境影响

废水排放

长远锂科注重水污染防治,根据《中华人民共和国水污染防治法》和公司实际情况,制定了相关管理制度,以有效规范公司废水管理,保护生态环境,防治污染。

01

废水污染防治设施均遵循建设项目环保“三同时”制度,与生产项目同时设计、同时施工、同时投入使用,各废水污染防治设施均按相关环保标准建设。

02

严格实行“雨污分流、清污分流”管理,生产废水、生活污水与雨水分流,各用一套排水管网。生活污水经隔油池和化粪池处理后排入市政污水管网,并定期对隔油池和化粪池清淤,保证生活污水正常排放;工业废水经收集和处理后回收冷凝水,反渗透制取纯水回用至生产,浓水则用于正极车间及制氧站循环水冷却塔用水。报告期内开展了地下排水管网检测,未出现雨污管网混接、管道渗漏情况。

03

规范运行废水在线监控设施和初期雨水处理设施,建立健全废水管理台账,如实记录废水和初期雨水的收集、处理、监测和排放等情况,定期委托第三方检测单位对外排废水进行监测。报告期内,废水在线监控设施运行正常,每季度开展一次废水监测,各污染物均达标排放。

2022 年

工业废水处理量

80 万吨

回收冷凝水

76 万吨

废水排放量

2.53 万吨

较上年度减少

52%

指标名称	单位	2022	2021	2020
工业废水排放量	万吨	2.53	5.21	3.95
COD	污染物当量值 / 总排放量 (吨)	1.61	4.79	3.75
氨氮	污染物当量值 / 总排放量 (吨)	0.07	0.18	0.15

废气排放

长远锂科遵循《中华人民共和国大气污染防治法》,按要求办理了排污许可相关手续,严格落实国家相关法律法规要求,对废气的收集、处理、排放进行全过程管理。

公司生产废气主要包括粉尘、氨气、硫酸雾。各生产废气在密闭环境进行收集,分类处理,配套设置有烧碱板除尘器、布袋除尘器、旋风除尘器、水幕除尘器、氨气吸收塔、碱喷淋塔、RTO 焚烧炉等废气治理装置。废气处理达标后通过排气筒高空排放,并

建立废气管理台账,如实记录废气收集、处理和排放等情况。公司定期检查废气治理设施运行情况,保证废气治理设施、管道、阀门的气密性良好,定期委托第三方检测单位对各废气排放指标进行监测。此外,2022 年子公司金驰能源实施了粉尘治理设施升级、罐区无组织氨气排放改造,有效降低环境污染。

报告期内,各类废气处理设施均运行良好,运行记录完整,废气均达标排放。

指标名称	单位	2022	2021	2020
废气污染物排放量 (颗粒物)	吨	1.42	1.30	0.93
废气污染物排放量 (氨气)	吨	0.73	0.72	0.63
废气污染物排放量 (硫酸雾)	吨	0.59	0.40	0.33

固体废物

为防止固体废物污染环境,保障人身健康,根据《中华人民共和国固体废物污染防治法》的相关要求并结合公司实际情况,公司制定了《湖南长远锂科股份有限公司固体废物管理办法》。固体废物污染防治坚持减量化、资源化和无害化原则,通过采取措施,减少固体废物的产生量,促进固体废物的综合利用,降低固体废物的危害。

各子公司均设置了生活垃圾、一般工业固废及危险废物暂存仓库。其中一般工业固废和危险废物暂存仓库分别按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2001)和《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)要求规范化建设。对于生活垃圾,定点收集后委托环卫及时清运;对于一般工业固废,实施分类收集、妥善暂存,交由专业

处理单位回收处理;对于危险废物,分类收集、分区储存,并张贴危废标识标牌,建立出入库登记台账,委托有相应危险废物处置资质的单位进行无害化处置,办理转移联单。

-2022 年安全处置-



废弃物分类及处置措施

废弃物类型	废弃物种类	年处置量	处置方式
危险废物	含镍废渣	15 吨	委外处置
	破损的废包装袋和未破损的内袋	378 吨	委外处置
	废矿物油	7 吨	委外处置
一般固体废物	原辅材料包装物	275 吨	外售综合利用

噪音污染

长远锂科严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，采取多种降噪措施，严格控制工业生产过程中产生的噪声，并定期开展监测，主动进行降噪改善工作。2022 年子公司麓谷基地通过对冷却塔及风机设备加装隔音消音设施，使厂界噪声进一步降低。



应对气候变化

风险与机遇管理

长远锂科坚持以习近平生态文明思想为指导，坚定走绿色发展道路，致力构建“资源节约型、环境友好型”企业，持续关注全球气候变化问题，主动识别和分析气候风险与机遇对公司的潜在影响。

资源节约型、环境友好型

气候相关风险		应对措施
实体风险	急性风险： 极端天气	<ul style="list-style-type: none"> 制定《湖南长远锂科股份有限公司突发公共事件总体应急预案》，并不断完善自然灾害应急响应机制，开展了高温及防汛应急演练； 识别可能的资产损坏，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失。
	慢性风险： 持续高温、干旱等	<ul style="list-style-type: none"> 制定《湖南长远锂科股份有限公司突发公共事件总体应急预案》，并不断完善自然灾害应急响应机制，开展了高温及防汛应急演练； 识别可能的资产损坏，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失。
转型风险	政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。 密切关注双碳相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，并适时调整内部管理措施，积极应对。
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 未及时发现并应用低碳技术、清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。 结合当前技术水平进行节能降碳技术改造，优化工艺及设备，配备故障预防设施，定期维护设备。
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。 实施绿色供应商管理，树立绿色采购理念，不断改进和完善采购标准、制度，将绿色采购贯穿原材料、产品和服务采购的全过程。
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。 坚持可持续发展，积极承担社会责任，强化绿色生产，提升公司绿色形象。 定期发布 ESG 报告，披露公司节能减排目标完成情况等信息。

落实“双碳”行动

公司成立了以党委书记、董事长胡柳泉同志为组长，其他班子成员为组员的“碳达峰、碳中和”领导小组，领导小组下设双碳政策管理组、碳排放管理组和碳排体系评价组。根据党中央的决策部署和集团公司十四五节能环保工作规划，公司制定双碳三年行动方案，并将方案落实情况纳入业绩考核指标。组织开展了产品生命周期评估和碳排放核算，管理气候风险，把握气候机遇。2022 年公司温室气体排放总量 35.46 万吨。



指标名称	单位	2022	2021
温室气体排放总量 (范畴一 + 范畴二)	万吨二氧化碳当量	35.46	22.98
温室气体排放量 (范畴一)	万吨二氧化碳当量	1.28	0.20
天然气	万立方米	66.75	13.88
	万吨二氧化碳当量	0.14	0.03
汽油	吨	0.86	1.38
	吨二氧化碳当量	2.62	4.2
碳酸盐	万吨	1.92	0.29
	万吨二氧化碳当量	1.13	0.17
温室气体排放量 (范畴二)	万吨二氧化碳当量	34.19	22.77
外购电力	亿度	5.83	3.70
	万吨二氧化碳当量	30.64	19.45
外购热力 (蒸汽)	万吉焦	32.25	30.26
	万吨二氧化碳当量	3.55	3.33

备注:

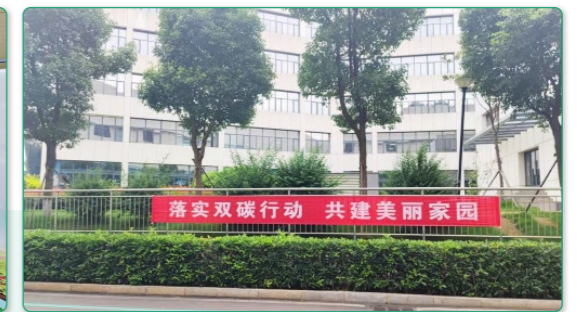
1. 天然气主要用于锅炉、食堂燃气灶、车间干燥设备等固定燃烧装置;
2. 汽油主要用于公司公务用车, 接送客户使用;
3. 电力、热力均为外购, 其中热力为蒸汽;
4. 碳酸盐温室气体为生产工艺过程碳酸盐反应所产生的二氧化碳。

绿色宣传与实践

公司积极引导员工把对建设美好绿色家园的需求转变为保护生态环境的实际行动, 共同营造人人参与保护生态环境的良好氛围。弘扬生态文明, 传播绿色理念, 践行低碳生活。

案例

公司积极响应国家号召, 紧紧围绕节能宣传周“绿色低碳, 节能先行”的主题, 结合公司实际, 通过张贴主题海报、利用电子显示屏和食堂电视播放宣传视频等形式多样的宣传教育活动, 宣传节能低碳理念和相关知识, 倡导绿色低碳生产生活方式, 提升全员低碳环保意识, 营造了积极主动、全员参与的节能降碳氛围。

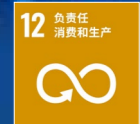


绿色低碳
节能先行

02 自主创新 成就行业领先

拓展研发资源	34
创新研发体系	35
助力行业发展	37

长远锂科始终把科技创新摆在企业发展大局的核心地位，不断积累研发技术资源和人才资源，推动核心技术迭代升级，助力行业技术发展，并将技术领先优势转化为市场领先效益。



拓展研发资源

技术资源

围绕自主创新发展战略，长远锂科积极拓展研发技术资源，规范科研管理工作，增强科技创新体系建设，扩大核心竞争力。公司 2022 年申报创建的国家发改委“国家级企业技术中心”已获得认定，提前完成“十四五”国家级创新平台建设计划。子公司金驰能源、长远新能源均通过高新技术企业认定。公司还入选了“国家知识产权优势企业”。公司于 2020 年通过高新技术企业复审认定，目前还在有效期。此外，还拥有省级企业技术中心、动力电池正极材料制备湖南省工程实验室、长沙市先进锂电材料技术创新中心、长沙市车用动力多元材料技术创新中心等前沿化的研发创新平台，全面赋能公司技术攻关。



人才资源

长远锂科把科技创新摆在企业发展大局的核心地位，重视研发人员的吸引、培养和激励，为公司拓展研发人才资源。截至报告期末，公司研发投入 **6.6 亿元**，研发人员占比 **15.83%**。公司根据《湖南长远锂科股份有限公司技术创新奖励实施细则》对员工完成的智力劳动成果予以奖励，2022 年针对技术人员共计发放 **333.23 万元** 的技术创新和精益改善奖励，进一步调动员工对技术创新的积极性，增强公司的核心竞争力。



创新研发体系

研发创新制度

2022 年度公司着力落实创新研发管理，落实制度体系建设，结合研发管理实际不断完善科技管理流程，强化落地实施；结合子公司实际，新制定并发布相应科技制度，持续推动科技管理规范化、流程化，建立健全研发管理体系。

研发创新成果

2022 年，公司科技实力稳步提升，创新申报硕果累累。公司完成了“长沙市车用动力多元材料技术创新中心”创建验收工作，完成了“长沙市高级工程师工作室”创建等项目立项。通过了“高电压三元低钴单晶材料的开发及产业化”和“新能源战略金属镍钴锂高效提取与材料制备关键技术及应用”等科技成果评价。此外，公司国际化布局取得新进展，在已有美国、韩国商标授权证书的基础上，2022 年新获得了日本商标授权证书。





专利方面

主要产品包括多元材料前驱体、多元正极材料、磷酸铁锂、钴酸锂等锂电正极材料和镍氢电池正极材料，拥有锂电多元材料前驱体和锂电多元正极材料完整产品体系。

产品方面

知识产权保护

“创新是引领发展的第一动力，保护知识产权就是保护创新”。公司践行科技创新推动高质量发展理念，重视知识产权保护，形成了《湖南长远锂科股份有限公司知识产权管理实施细则》《湖南长远锂科股份有限公司技术创新奖励实施细则》等系列管理制度。并于 2022 年对《湖南长远锂科股份有限公司知识产权管理实施细则》进行了修订，形成了以“归口管理，分级负责”为管理原则，以技术研究院（研发中心）为核心的知识产权管理体系。



长远锂科不断完善企业知识产权管理体系，公司与子公司金驰能源通过了知识产权管理体系第三方年度监督审核。关于知识产权保护宣贯，对新员工开展入职知识产权培训，定期对研发人员组织开展专利侵权分析、专利数据库使用技巧主题培训；此外，围绕主营业务及产品，对国内外竞争对手开展专利检索分析工作，形成专利检索分析报告，并通过持续关注行业专利诉讼动态，收集相关应诉信息，跟踪行业专利诉讼最新进展。



助力行业发展

长远锂科作为三元正极材料龙头企业，在注重自主创新的同时，也积极参与行业技术标准起草，助推行业技术创新变革。报告期内，参与起草并实施的技术标准有 13 项，其中 2 项作为主起草单位；截至目前，参与起草的技术标准累计实施 29 项，其中 3 项作为主起草单位；完成审定待实施的技术标准 23 项，其中 4 项作为主起草单位。本年度新获全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖 4 项，其中主起草的《锂离子电池正极材料前驱体行业绿色工厂评价要求》标准获三等奖。该标准紧密结合锂离子电池正极材料前驱体行业特点，建立了绿色工厂系统评价指标体系。该标准的制定将对行业内企业创建绿色工厂，推进绿色发展转型升级，加快“双碳”目标实现起到引领和规范作用。

- 参与起草并实施的技术标准有 **13** 项
- 参与起草的技术标准累计实施 **29** 项
- 完成审定待实施的技术标准 **23** 项
- 本年度新获全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖 **4** 项

锂电池是新能源产业的代表，通过助力国家能源结构的优化，助力“双碳”目标的实现。长远锂科作为锂电池产业链的中游厂商，产品主要应用于下游储能系统企业、新能源汽车企业等，是新能源的中坚力量。公司通过建设“绿色工厂”、采用清洁技术、开展电池产品装备及电池回收项目、不断加大技术研发的投入等方式，在为新能源产业提供高质量产品、助力“双碳”目标的同时，也在向实现自身碳中和的目标不断前进。



03 坚守品质 提供精细服务

打造负责任产品	40
做好优质服务	44
强化供应链管理	46

长远锂科以“推动企业高质量发展”为追求，精益求精、坚守匠心品质，改善供给质量。公司通过不断自我革命、对标先进，以精益求精的工匠精神，提升自身工作能力和产品服务品质，力争在各项任务中交出更高品质、更高质量的工作成果。



打造负责任产品

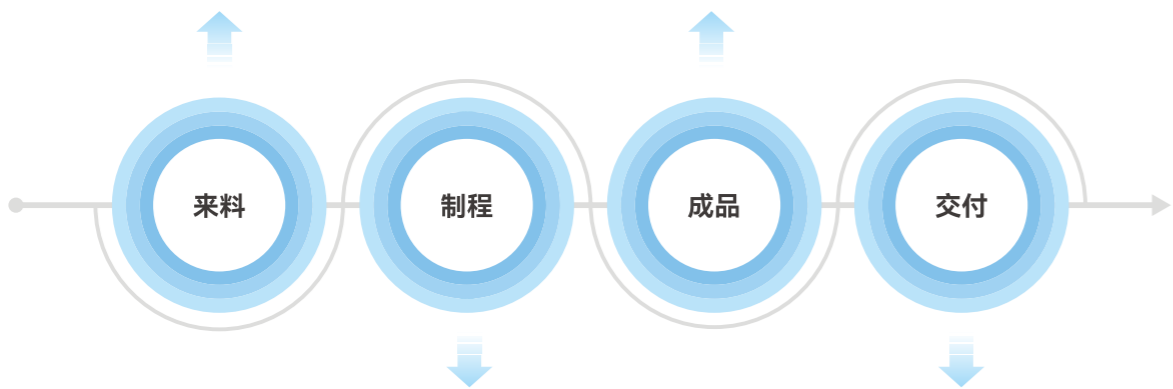
产品质量管理

质量管理体系

“质量求生存，认证得市场，细节定成败，品质成未来”。公司一直致力于为新能源电池提供高安全性、高能量密度、高循环次数的正极材料，通过导入 ISO9001:2015 和 IATF16949:2016 质量管理体系的标准、要求，在组织内建立了完整、有效的质量管理体系，确保质量管理有效运行。围绕产品质量目标，制定了《湖南长远锂科股份有限公司产品与服务放行控制程序》《湖南长远锂科股份有限公司监视和测量设备控制程序》等制度，建立了从来料管理、制程管理、成品质量控制，到最终的产品检验和放行，全流程的产品与服务质量控制体系，对产品和服务质量进行科学、严谨地管理。并通过不断完善制度机制，逐步导入质量管理评价系统，推动质量管理意识和管理能力提升。

来料检验：按照《湖南长远锂科股份有限公司来料管理办法》进行取样送检，根据原辅材料验收标准对检测结果进行判定。

成品检验：根据《湖南长远锂科股份有限公司产品控制计划》中的产品标准进行判定。经判定合格的产品，予以放行，对于不合格的产品按照《湖南长远锂科股份有限公司不合格品控制程序》进行处理。



过程检验：包含自检、巡检两个过程，保证过程控制有效性，对不符合进行拦截，对不合格产品进行隔离跟踪标识。

交付检验：按照《湖南长远锂科股份有限公司客户发货包装及标识要求明细表》中发货要求对产品的品种、包装、小样、标签信息等进行核查，验证无误后进行产品交付。

质量管理方针

长远锂科以工匠精神打造超越顾客期望的产品和服务为质量管理方针。坚持以顾客需求为导向，以专业的态度、标准化的管理、精准的管控、不断创新的管理模式和持续改善的动力，全力以赴打造超越顾客期望的产品和服务，实现共同发展。为实现公司质量管理方针，我们制定了质量管理目标，为提供更高品质的产品和服务提供了具体标准。



数字化赋能质量管理

长远锂科深化“数据就是资产、应用场景就是资源”的认识，结合公司业务的实际需求，紧扣“场景、要素、体征”，大力推进智能化、数字化转型，在各条战线上形成丰富实践成果。子公司长远新能源凭借“检测中心 LIMS 系统及智慧实验室系统”案例获评 2022 年湖南省制造业质量管理数字化优秀应用场景。该系统通过数据管理、设备管理、可视化管理、实验进度监控与预警、物料防错与追溯、质量管控与优化等功能，解决了实验过程中数据采集难、过程控制手段依靠人工、没有可追溯性等难题，有效提升质量管理人员对实验室的监管效率，进一步夯实检测工作的合规性和可追溯性，为生产质量的高效监管提供必要的的数据支撑，使实验室工作的自动化、规范化、信息化水平再上新台阶。得到数字化赋能的质量管理体系更加可靠。



子公司长远新能源——
“检测中心 LIMS 系统及智慧实验室系统”

获评 2022 年湖南省制造业质量管理数字化优秀应用场景

质量管理文化

2022 年 9 月在全公司范围内开展以“坚守匠心品质，推进高质量发展”为主题的“质量月”活动。公司质量保证部紧紧围绕“坚持精益求精的品质坚守”活动主题，深入策划开展形式多样的系列活动，主要包括：质量宣讲、质量知识竞赛、质量标杆产线评选、技能比武、优秀内审员评选、卓越绩效诊断及导入等活动。同时，持续开展质量提升专项活动，促进质量管理全员参与。通过质量活动的开展提升了员工的质量意识，规范了各岗位人员的质量行为，为公司快速

发展奠定了坚实的基础。搭建面向全公司的精益改善平台，在技术创新、工艺改进、管理提升上持续推进创新改革。通过精益改善活动，激励全体员工积极参与公司改善活动，以降低企业运营成本，提升生产效率和改善产品质量，优化工作流程，提高综合管理水平。报告期内组织完成 2 次精益改善项目评比活动，评选出特等奖 1 个、一等奖 4 个、二等奖 6 个、三等奖 12 个，鼓励奖 7 个。



报告期内组织完成
精益改善项目评比活动

2 次

精益改善项目评比活动



不合格品管理

公司制定了《湖南长远锂科股份有限公司不合格品控制程序》《湖南长远锂科股份有限公司纠正预防措施控制程序》等对不合格品的管理制度，建立了以质量部为核心的不合格品评审体系，实现了对来料不合格品、过程不合格品、不合格成品、交付后不合格品等的处理和控制流程。明确不合格品的识别和有效处置，防止不合格品流入下道工序，保障交付给客户的产品质量，并避免不合格品的再次产生。

2022 年，公司持续加强不合格品处理的及时性和有效性，对不合格品管理流程进行了完善，确保流程的有效执行，保证产品指标要求符合客户规范，提高客户满意度，降低客户投诉的风险。

来料不合格品处理

- 反馈至质量部 IQC，物料所处部门对不合格品进行隔离、标识；
- 质量部 IQC 组织物料评审委员会（MRB）进行异常评审；
- 根据评审结果，进入相应的处置流程，处置方式包括让步接收、挑选、退货等；
- 质量保证部 SQE 将来料异常反馈至供应商、质量部对改善工作进行验证。

过程不合格品处理

- 质量部 PQC 确认是否为不合格品，制造部对不合格品标识、隔离；
- 质量部 PQC 对异常品进行分级处理，并组织 MRB 进行评审；
- 根据评审结果对过程不合格品进行处置，处置方式包括返工返修、报废、让步放行等；
- 质量部 PQC 将过程不合格品信息进行收集，制定纠正措施预防措施予以改善，消除不合格品的产生。

不合格品成品处理

- 质量部 OQC 判定是否为不合格成品，制造部、计划物控部对不合格品进行标识、隔离存放；
- 质量部 OQC 组织 MRB 对不合格品进行评审；
- 根据评审结果对不合格成品进行后续处理，处理方式包括返工返修、让步放行、报废等；
- 质量部 PQC 将不合格成品信息进行收集，制定纠正措施预防措施予以改善，消除不合格品的产生。

交付后的 不合格品处理

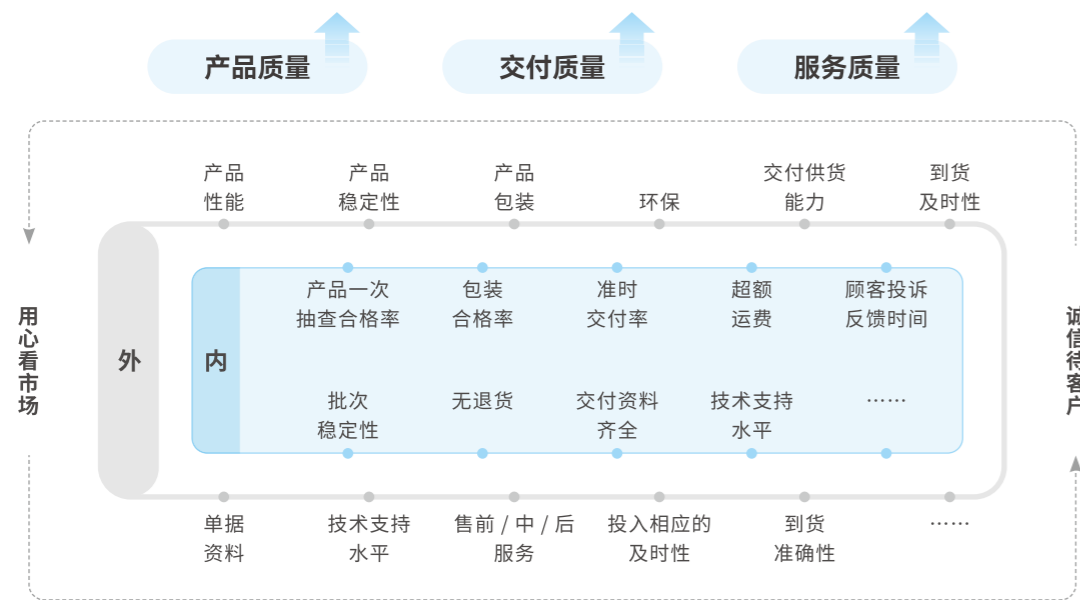
- 经质量部确认是否为客户有效投诉的不合格品；
- 依据顾客反馈产品不合格的严重程度，质量部与研发部、销售部在 48 小时内决定处理方案；
- 销售部协同取得顾客认可：顾客让步接收或退换货；
- MRB 对退货品进行评审，质量部汇总评审意见输出处置方案；
- 根据评审结果对交付后的不合格品进行后续处理，处理方式包括返工返修、让步放行、报废等。

做好优质服务

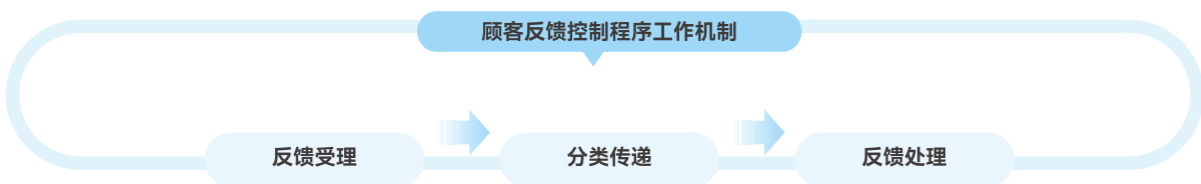
响应顾客需求

公司始终秉持“用心看市场，诚心待客户”的服务理念，坚持以客户需求为导向，通过提升产品品质和服务质量，不断提高客户满意度。

公司持续开展客户满意度调查工作，聆听顾客声音、发现顾客需求，并以此为媒介及时响应顾客需求、解决客户问题。公司客户满意度调查工作通过“内外结合”的形式，全面客观地衡量客户满意度。对“内”充分利用内部销售、包装、发货等数据对公司产品和服务进行“自评”；对“外”通过向顾客发送《顾客满意度调查表》，分析顾客对具体产品和服务的满意度，并在此基础上形成对产品质量、交付质量和服务质量三大模块的满意度分析，从产品生产、销售和售后全流程了解客户满意度的同时，帮助公司找准客户重要关注点、锚定产品关键提升点。



除客户满意度调查外，公司专门制定了《顾客反馈控制程序》，建立了“反馈受理—分类传递—反馈处理”的工作机制，及时将顾客反馈内容按部门进行分类并做出响应和处理。



持续改善服务

公司围绕质量管理还建立了《湖南长远锂科股份有限公司持续改进控制程序》《湖南长远锂科股份有限公司精益改善管理办法》，规范从产品开发设计、生产制造、交付过程、客户服务等产品全生命周期的各个流程，在保证产品质量的同时，以客户需求为导向、以改善服务为抓手，不断提升公司核心竞争力。

公司成立了精益改善项目领导小组，负责审核及评定各部门上报的改善项目等；质量保证部负责改善项目的收集、初评、汇总、保存、报送、跟进与督导，对项目 and 人员奖励情况行文表彰等相关工作；财务部和计划物控部负责核实精益改善项目产生的经济效益；其他相关部门主导、实施各自或者相关范围内的各项改善工作。

公司持续改进项目覆盖了产品质量、环境、职业健康安全等多方面。产品质量方面，涉及工艺流程的改进、生产过程的改进、顾客满意度目标的改进等；环境方面，涉及设备改造、资源利用、提高员工环境保护意识等；职业健康与安全方面，涉及工作环境安全性提升等。公司通过持续改进项目的实施，不断提升效率、减少偏差、降低成本、节能减排，促进产品和服务能力的全面提高。



维护隐私与信息安全

信息安全管理体

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》，以“满足客户需求，确保信息安全，安全效率并重，业务持续发展”为总体方针，依据 ISO/IEC27001:2013 标准建立信息安全管理体并通过权威认证。信息安全管理体的有效运行与持续改进，体现了长远锂科对社会的承诺。截至报告期末，公司未发生因违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门处罚的情况。



强化供应链管理

可持续供应链

供应商准入管理

公司根据《中国五矿集团有限公司供应商管理办法》及《湖南长远锂科股份有限公司采购管理规定》等，制定了《湖南长远锂科股份有限公司供应商管理办法》作为供应链管理的指导政策。公司采购部作为供应商的归口管理部门，通过采购平台，实现供应商寻源、准入、考评、退出等全生命周期的信息化管理。以“统一管理、动态考核、择优汰劣”为管理原则，对供应商进行严格、科学地管理，致力于打造诚实守信、互利共赢的商业合作关系，并保证选择综合实力较强的供应商，稳定且持续地满足公司对优质产品和服务的追求。

公司对供应商准入条件覆盖了环境、社会、治理等因素。

环境范畴

经政府有关部门或公司认可的新技术、新工艺、新产品、新材料或者节能环保型产品、具有自主知识产权产品的供应商应优先准入。要求申请准入的制造商、分包商要具备国家或集团公司要求必须取得的质量、环保、安全以及其它生产经营资格，具有完善的质量或环境、职业健康安全保证体系，在政府部门、行业以及集团公司质量或环境、安全监督检查中无不良行为记录等。

社会范畴

要求供应商提供公司廉洁承诺书（或协议）、HSE 管理承诺书（或协议）、防异物承诺书（或协议）、保密承诺书（或协议），以及其他有关管理承诺书及协议。

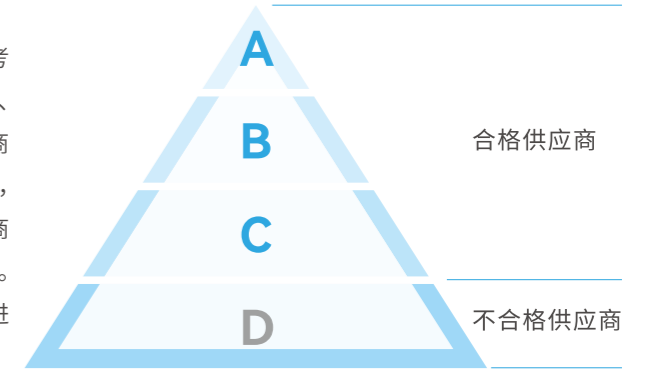
治理范畴

选择具有良好的经营业绩、合同履约能力和售后服务能力的供应商准入。



供应商考核

公司对供应商实行“动态考核、择优汰劣”的考评管理，从“综合实力、报价行为、合同执行情况、奖罚情况”等方面进行考评，根据考评结果将供应商分为“A”、“B”、“C”、“D”四个由高到低的资信等级，A级、B级、C级供应商为合格供应商；D级供应商为不合格供应商，予以退出且在一年内不得重新准入。此外，公司还对供应商实行“黑名单”管理机制，进一步加强对供应商的管控。



供应链风险管理

公司实行对供应商从引入到退出的全周期过程管理，确保合作的供应商主体恰当、资信良好、守法合规、诚信经营，并将公司合规管理要求延伸至供应商的系统性工作，公司从环境保护合规风险、劳动用工合规风险、反垄断合规风险、腐败和商业贿赂合规风险、知识产权合规风险、数据保护合规风险等环境、社会多方面完善供应商管理，对供应链的风险进行严格把控，防止公司因供应商的合规问题，受到不利影响。2022年，公司申请并成功加入关键矿产责任倡议（RCI），履行对供应商进行合理和负责的尽职调查，与上下游协作，共建可持续供应链。



关键矿产责任倡议成员证书

供应商总数量		供应链风险事件统计		审查的供应商数量	
2022 年	2021 年	2022 年	2021 年	2022 年	2021 年
108 家	105 家	0 件	0 件	19 家	11 家

负责任采购

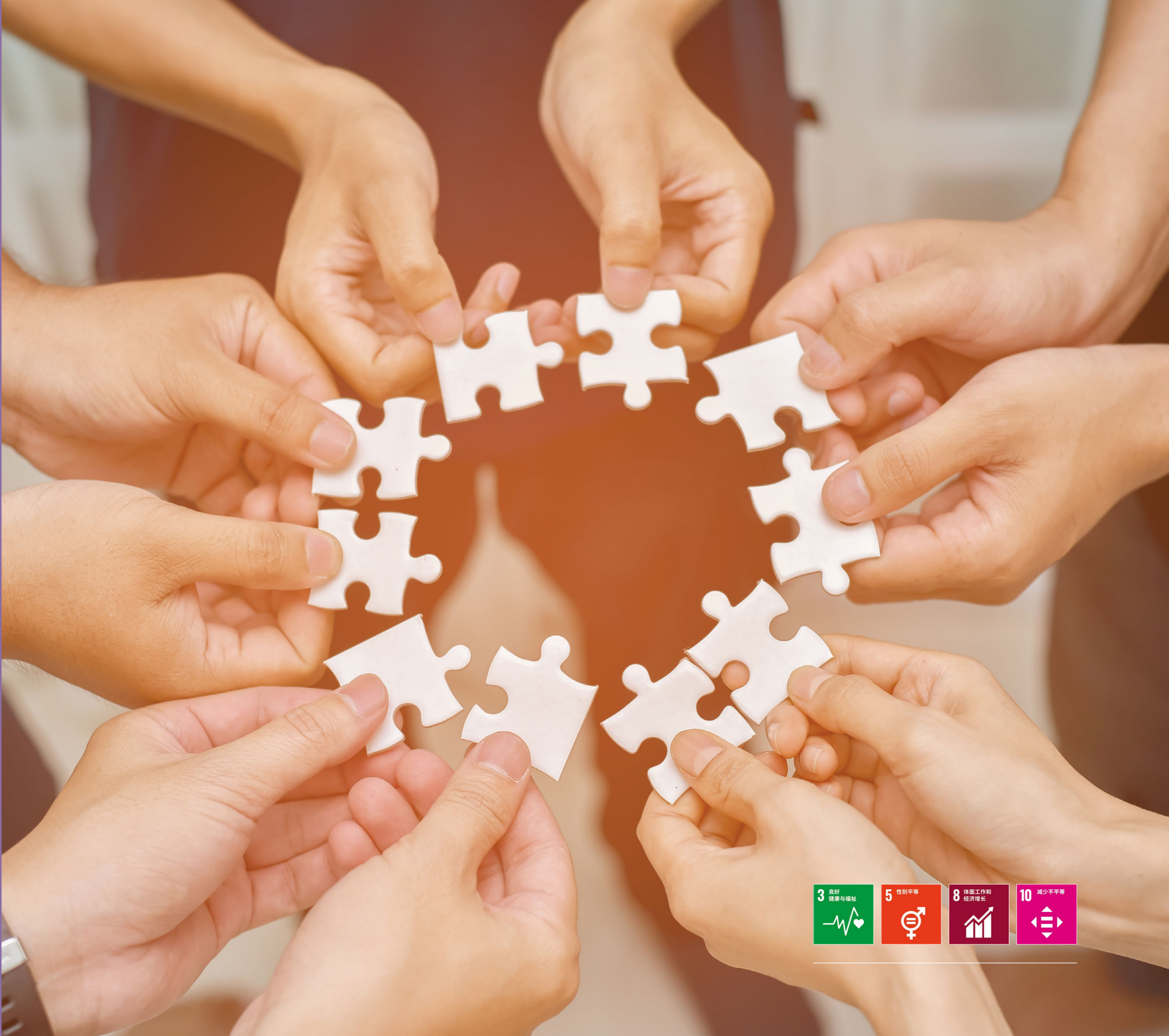
公司制定了《湖南长远锂科股份有限公司采购管理规定》，通过“中国五矿集团有限公司采购电子商务平台”进行采购，该平台为中国五矿统一建设的信息化平台，管理了全集团采购业务。公司本部及所属企业的采购业务通过平台实施，供应商通过平台进行资源共享，实现从采购计划提交至采购合同签订的全流程信息化、数字化管理。

公司按照“公开、公平、公正”和“质量优先、价格优先”的原则，立足于科学化、合理化的采购制度和监管制度，严格落实“阳光廉洁采购”。公司与所有往来供应商签订了《供应商廉洁承诺书》，充分表达传递公平、公正、廉洁、诚信的合作精神，共同抵制商业贿赂和不正当竞争，反对商业欺诈；提供违规投诉渠道，坚决杜绝违反诚信廉洁建设行为。

04 凝心聚力 塑造企业价值

- 人才吸引与培养 50
- 守护员工安全 52
- 保障员工权益 53

长远锂科深知团结才能胜利、奋斗才能成功。公司以“让想干事的有机会，让能干事的有平台，让干成事的有激励”为人才观，员工有多大的担当、多大的作为，公司就能为员工提供多大的舞台，为员工发挥自身最大价值打造环境，凝心聚力，推动企业发展。



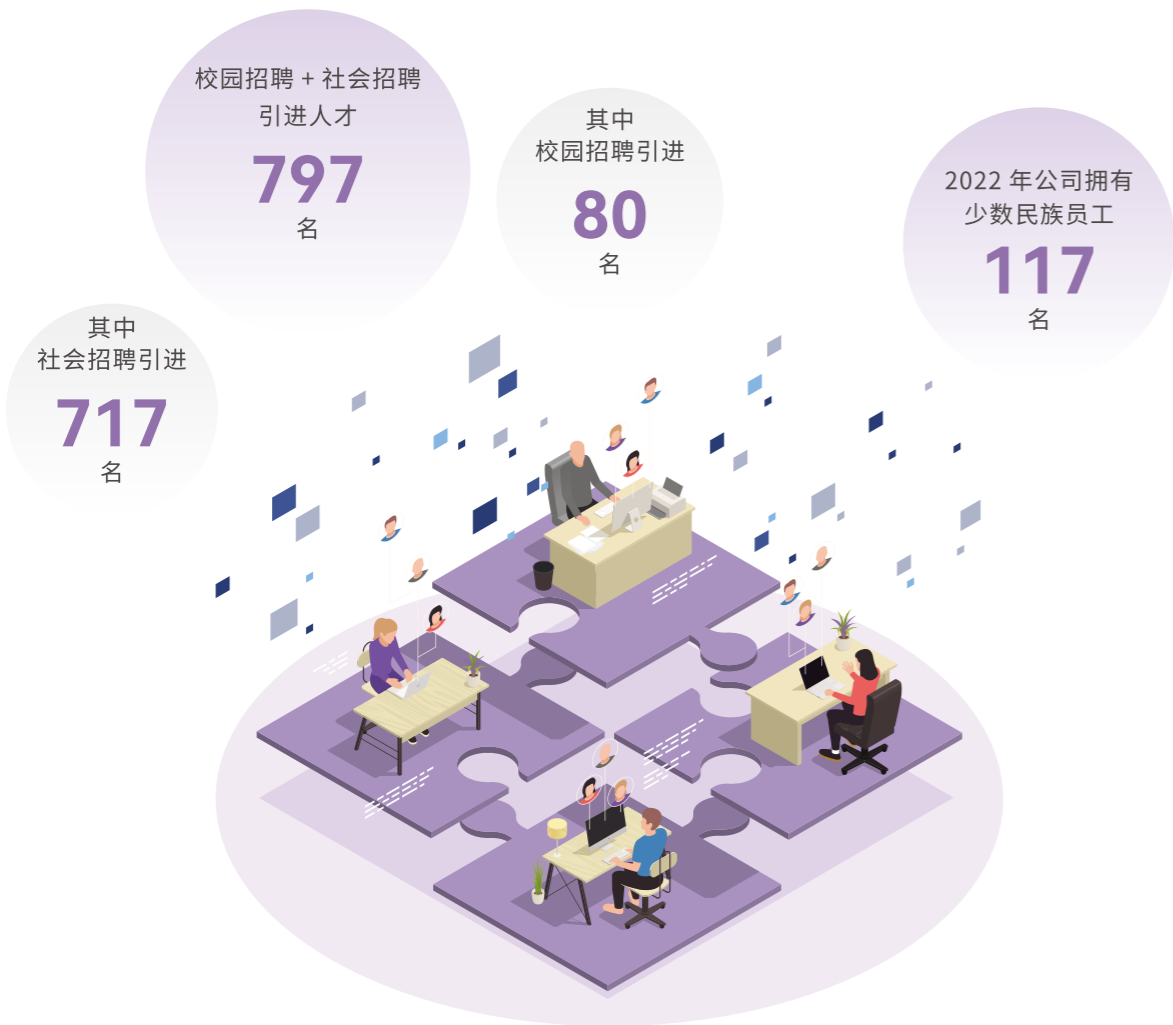
人才吸引与培养

平等与多元化雇佣

长远锂科采取“公开招聘、平等竞争、综合评价、择优录取”的原则，为公司引进高素质适岗人才。根据《湖南长远锂科股份有限公司招聘管理办法》相关规定，党委组织部（人力资源部）每年 12 月着手组织开展下一年度人才招聘需求调查，12 月 31 日前完成次年招聘计划编制工作。招聘过程中，长远锂科严格遵守《中华人民共和国劳动法》，从未出现任何形式的童工雇佣。报告期内，长远锂科通过开展校园招

聘和社会招聘，共引进 797 名人才，其中，通过校园招聘引进 80 名，通过社会招聘引进 717 名，在社会提供新增就业岗位的同时，也满足了公司战略发展对人才的需求。

公司始终秉持平等、多元、包容的理念，人才体系构成在民族、文化背景等多方面实现了多元化，2022 年公司拥有少数民族员工 117 人。



公开招聘 平等竞争 综合评价 择优录取

员工总人数



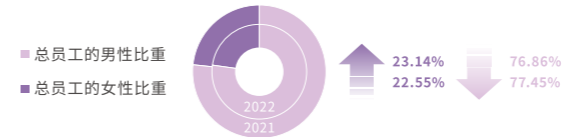
按雇佣形式划分



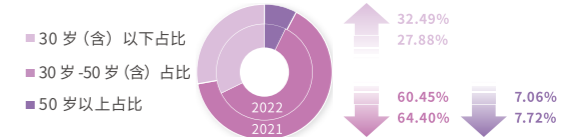
按工作区域划分



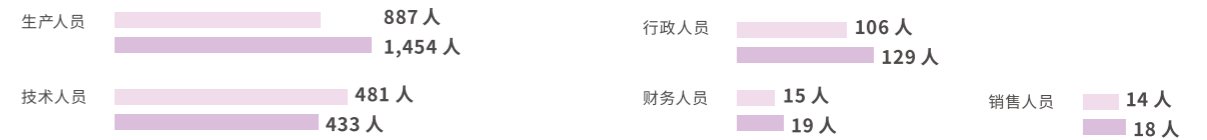
按性别划分



按年龄组别划分



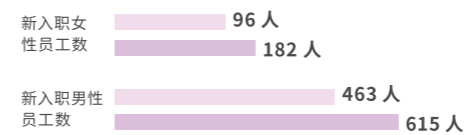
按职位划分



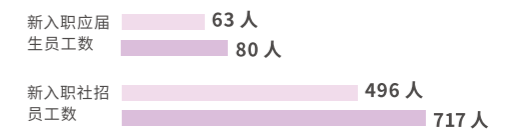
新增就业人数



按性别划分



按招聘形式划分



■ 2021 年 ■ 2022 年

人才培养

为实现长远锂科可持续发展，公司不仅在雇佣上追求平等与多元化，还十分重视和加强人才培养工作。2022 年，长远锂科制定专项工作方案，大力实施技术人才、管理人才、技能人才以及应届毕业生等四类人才培养工程。通过轮岗锻炼、导师带徒、技能比武等一系列举措，加快员工成长速度，努力打造一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍，为长远锂科高质量发展储备和积蓄力量。

守护员工安全

事故隐患排查

公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，牢固树立安全发展理念，高度重视员工身心健康与生命安全，始终把员工身体健康和生命安全放在第一位，坚持生命至上，牢固树立发展绝不能以牺牲人的生命为代价的理念，坚决守住安全生产的底线和红线，不断完善职业健康管理体系、应急管理体系，提升安全管理水平，遵守法规要求，扎实开展安全生产管理工作，建立保障员工职业健康与安全的长效机制。

2022 年公司推行风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，修订了《湖南长远锂科股份有限公司安全环保事故隐患排查治理管理办法》，进一步完善了风险辨识和隐患排查治理机制，组织开展隐患排查，对排查出来的事故隐患分析确定事故隐患级别，督促相关单位按时整改，并对隐患整改结果进行有效性验证。消除安全隐患，预防事故发生，保障公司安全生产和员工职业安全与健康。隐患整改完成率达 100%。

化学品安全管理

公司重点关注危险化学品贮存、使用和废弃处置等关键环节安全管理，对照安全生产法律法规，组织开展天然气、液氧、双氧水等危险化学品从贮存、使用到废弃全过程的隐患排查，形成问题清单，组织制定整改方案，督促落实整改。同时重点关注废旧电池回收、溶解等风险较高生产场所安全，严把用人关，区域内动火作业审批升级，加强现场门禁管理，制定特殊场所加强版安全生产管理制度。

安全文化建设

公司安全生产和节能环保委员会每半年组织召开一次安全环保工作会议，分析、研究公司安全环保形势，及时解决安全环保管理中存在的重要问题，并部署下阶段安全环保工作重点等。

公司建立职业健康与安全三级培训体系，向员工开展公司级、部门级与班组级的“三级安全教育”培训。涉及安全生产基本知识、工作环境与危险源、风险管控措施、职业卫生等内容的培训，要求员工“三级安全教育”取得合格成绩后，方可正式上岗作业。同时

各子公司根据生产实际情况分别制定了生产安全事故应急救援综合预案、专项应急预案、现场处置方案，现场配备了空气呼吸器、防毒面具等应急救援器材。针对安全生产事故定期组织开展应急演练和培训，提升员工应急处置能力。2022 年公司共组织开展了 28 场次应急演练，共 2,056 人次参加，全年未发生重伤及以上生产安全事故。

隐患整改完成率达 **100%**

2022 年公司共组织开展了

28 场次应急演练 **2,056** 人次参加

全年未发生重伤及以上生产安全事故

辅以日常安全文化宣传与定期文化培训，全面提升员工的安全意识、安全知识与安全技能。

2022 年公司开展了以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为主题的安全月活动，组织开展主要负责人安全倡议、教育培训、党委理论学习中心组学习、隐患排查和整治、应急演练、制作事故警示教育手册、新安法知识竞赛及主题签名等系列活动，让全体员工做到知责、明责、履责、尽责、失职追责，增强全员安全意识，树牢安全发展理念。



保障员工权益

员工基本权利

薪酬与福利

长远锂科薪酬管理以岗位价值为基础，以工作业绩为导向，遵循“以岗定薪、按绩取酬”原则，员工薪酬水平与岗位职责和贡献密切挂钩。公司在薪酬制度设计上坚持效率优先、兼顾公平，对员工所创造的业绩给予合理回报。构建员工薪酬保障体系，建立薪酬“隔板制”，合理控制员工收入差距，不断提高一线员工收入水平。薪酬管理遵循“市场导向，可持续发展”原则。

一方面追求通过市场化的薪酬来吸引、留住、激活人才资源、提高公司的核心竞争力。



另一方面员工薪酬水平与公司的战略定位、效益状况等相匹配，促进公司可持续发展。

民主权利

除薪酬和福利外，长远锂科还高度重视民主管理工作，维护员工的民主权利和合法权益。严格规范职代会建设，完善民主管理制度机制。2022 年 1 月，长远锂科工会职工会员人数大幅增加，由基层分工会选举增补职工代表 27 名，目前职工代表 103 人，占比达职工总人数的 5%，并按组织程序调整推荐 1 名中国五矿职工代表，确保了职工代表的广泛性；按程序修订或新建《职工代表大会条例》等制度，对职代会运行进行全面规范；年内组织 2 次职代会，听取并审议公司工作报告等重要议题、工会制度建设等重要事项。2022 年职工代表大会选举产生 2 名职工代表监事，充分保证职工群众能够参与公司的重大决策，保障职工作为劳动者的基本权利。



员工发展与培训

公司在员工的职业发展上，以人才的成长规律为基础，结合市场先进实践，科学规划员工的职业发展通道和发展路径，引导人才成长。公司为员工提供管理序列、专业序列、专务序列和操作序列等多通道职业发展体系。公司还为员工提供系统的培训体系和组织技能大赛，助力员工职业发展和能力提升。

案例

2022 年公司组织了电工技能竞赛，技能竞赛分为理论知识考试和操作技能比武两个模块，公司各部门、子公司共 28 人参加竞赛，通过此次竞赛，提高了参赛选手理论水平和实操水平，激发了大家不断学习新知识、钻研新技术、掌握新技能的热情和动力，促进了技能人才的培养。未来，公司将持续加大工作力度，深入开展岗位练兵、技能培训、技能竞赛、技能认定等一系列活动，积极打造高素质、高水平的技能人才队伍。



发展及培训		2022 年	2021 年
员工培训覆盖率		100%	100%
按性别划分	男性员工受训比例	100%	100%
	女性员工受训比例	100%	100%
按职级划分	高级管理层员工受训比例	100%	100%
	中级管理层受训比例	100%	100%
	基层员工受训比例	100%	100%
员工培训次数		1,254 次	1,155 次
年度培训支出		60.28 万元	40.20 万元
培训总时长		223,874 小时	84,339 小时
员工平均培训时长		109.05 小时	56.11 小时

员工沟通与关怀

长远锂科坚持最大化员工的社会价值，努力为员工营造富有情怀、富有激情的公司氛围。通过组织文体活动、志愿服务等，加强员工间的沟通交流、增强公司凝聚力，提升员工的归属感和幸福感，推动实现员工与公司的相生相长。

全心全意为职工做好服务

长远锂科工会根据职工的意见建议，在 2 个主要生产基地园区组织“单身青年联谊”“理发便民服务”“定期放映电影”等活动，不断提升园区职工的归属感和幸福感；工会干部现场解决基层诉求 5 次，基层工会干部针对职工“烦心事、忧心事”，认真开展心理疏导 23 次，目前职工基本形成了“有事找工会”的工作机制。

职工之家建设日趋完善

长远锂科子公司金驰能源和长远新能源工会分别在铜官、高新基地生产园区各新建了 1 个职工之家，新建了羽毛球场、篮球场、足球场、乒乓球室、健身房、舞蹈室、瑜伽室、阅览室等场馆、场地及配套设施。全面规范管理，切实为职工休闲娱乐提供了条件。

满足职工多元文化需求

长远锂科工会强化文体协会管理，组织举办了职工拔河赛、羽毛球赛、篮球赛、棋类比赛、周末拉练等文体活动，受到职工普遍欢迎，有效满足职工业余文化需求。

经费使用坚持普惠职工

96% 的工会经费支出用于春节、端午、中秋节日福利、生日福利等职工普惠性福利和日常走访慰问等方面。



05 不忘初心 支持社会事业

- 参与乡村振兴 58
- 支持教育事业 59
- 做好拥军优属 59

长远锂科作为中国五矿集团有限公司直管企业，心怀“国之大者”，彰显责任担当，做强做优做大企业自身的同时，在产业振兴、消费扶持、人才教育、提供就业等方面全力以赴，为实现共同富裕贡献央企力量。



参与乡村振兴

考察调研

2022 年 11 月，在长远锂科党委带领下，公司成立定点帮扶和对口支援工作领导小组，长远锂科党委班子成员带队走村进户开展现场调研，认真研究确定落实乡村振兴战略的具体措施，做好定点帮扶和对口支援工作，以实际行动彰显公司的责任感和使命感。



结对共建

长远锂科深知做好就业帮扶工作对于脱贫攻坚、全面推进乡村振兴的重要意义，公司综合人力党支部、研发中心党支部分别与花垣县麻拉村党支部、两河村党支部开展结对共建工作。2022 年，综合人力党支部与花垣县麻拉村党支部以“加强就业服务”为主题开展结对共建活动，重点指导当地人社部门有针对性地加强劳动就业培训，进一步提高脱贫群众的劳动技能，帮助脱贫群众就业增收。公司积极提供与帮扶对象相适应的岗位，安排花垣县群众就业共 21 人。



安排花垣县群众就业共 **21** 人

消费帮扶

2022 年，长远锂科本部及子公司主动对接湖南省花垣县开展消费帮扶，购买地方特色农产品 3 次，共计 29.37 万元；积极参与“央企消费帮扶兴农周”活动，消费帮扶 1.8 万元。

购买湖南省花垣县地方特色农产品 **3** 次 共计 **29.37** 万元

支持教育事业



捐资助学

长远锂科党委持续关注定点帮扶县区寒门学子教育问题，大力资助贫困学生完成学业。

一是把“筹措爱心基金，捐助一名烈属困难家庭大学生和三名困难家庭高中生直至毕业”确定为“我为群众办实事”重点民生项目，为花垣县 1 名老区烈属困难家庭大学生和 3 名困难家庭高中生捐资助学 3.4 万元。

二是发动 265 名党员干部、职工群众参与中国五矿发起的爱心包裹捐赠活动，共为山区贫困儿童捐款 2.4 万元。



科普宣讲

长远锂科积极履行央企社会责任，打造志愿服务“锂科”品牌。2022 年 3 月，长远锂科团委在岳麓区滨江小学 1902 班开展新能源汽车知识线上科普宣讲活动，围绕新能源和新能源汽车相关知识进行宣讲，同孩子们畅想未来新能源汽车发展的美好前景。



做好拥军优属

在中国人民解放军建军 95 周年到来之际，长远锂科团委组织公司团干部、优秀团员青年及退伍军人代表，与武警长沙支队望城中队官兵开展“军企团结一家亲，双拥共铸强军梦”共建活动，向守护平安、保家卫国的部队官兵带去防暑降温品，并致以节日祝福和诚挚问候。



06 踔厉奋发 谱写治理新章

坚守党建引领	62
严格三会建设	64
夯实风险管理	67
深化合规经营	69
恪守商业道德	71
投资者权益保护	73

长远锂科严守合规经营、可持续经营之道，持续优化公司治理结构，规范内部控制体系与风险管理机制，加强合规管理能力与反腐倡廉教育，保护股东与投资者权益，为公司的稳定发展和长久经营保驾护航。



坚守党建引领

长远锂科党委在中国五矿党组的坚强领导下，组织深入学习贯彻党的二十大和习近平总书记重要指示批示精神，遵循践行中国五矿“五大核心要义”，进一步学深悟透强思想，宣传引导树正气，大抓基层提效能，深度融合促发展，全面聚集干部人才优势，大力营造清风正气氛围，团结带领全体职工实现公司生产运营持续稳定、项目建设达到预期、资本运作规范高效、营业收入再创新高、年度利润同比翻番，高标准高质量完成了“稳增长、抗疫情、保安全、防风险”各项重点工作任务，充分展示了“锂科力量”。

政治建设

公司坚持以党的政治建设为统领，不断锤炼过硬政治素质。2022 年，公司召开党委会 22 次，党委理论学习中心组开展集中研讨、专家辅导、读书班等活动共 11 次，及时跟进学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，确保党中央的路线方针政策和重大决策部署在长远锂科落地生根。

2022 年公司召开党委会 **22** 次 开展集中研讨、专家辅导、读书班等活动共 **11** 次

开展党的十九届六中全会精神集中宣讲

集中观看党的二十大开幕会

参加党的二十大精神国资国企系统宣讲报告会

组织建设

2022 年，公司组织召开党建工作专题会 2 次，党建工作领导小组会 8 次，对基层党支部建设进行专题研究部署，修订并新建党建工作制度，有效带动基层党支部标准化规范化建设水平提升，认真落实党的组织覆盖和工作覆盖，做到“应建尽建”“应换尽换”。

召开 2022 年度党建工作会议

推进解决基层党建“层层衰减”问题专项工作

开展形势任务教育宣讲

组织基层党务素质提升培训示范班

组织生活

2022 年，公司广泛开展敞开心扉式谈心谈话，积极开展理论联学、党建联建共建活动，进一步丰富基层组织生活载体和形式。

敞开心扉式
谈心谈话

理论联学
党建联建共建

开展“七一”主题党日

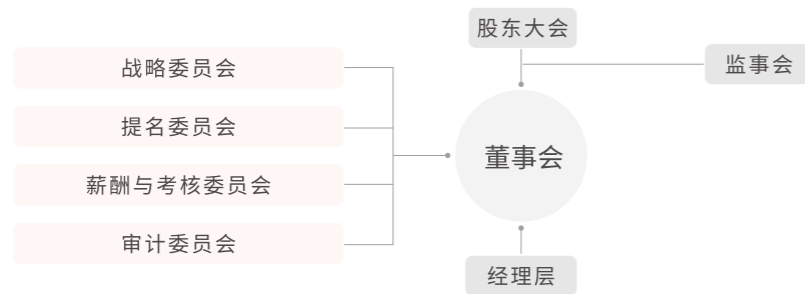
组织党支部联建共建

严格三会建设

治理架构

长远锂科严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规的要求，建立了以《湖南长远锂科股份有限公司章程》为基础，以《湖南长远锂科股份有限公司股东大会议事规则》《湖南长远锂科股份有限公司董事会议事规则》《湖南长远锂科股份有限公司监事会议事规则》等为主要架构的规章体系，形成了以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督的机构，组织机构职责分工明确，相互配合，制衡机制有效运作。

治理结构图



股东大会

- 最高权利机构，决定公司经营方针和投资计划
- 对公司的经营进行监督，提出建议或者质询

董事会

- 按照《公司章程》《董事会议事规则》执行股东大会决议



监事会

- 对公司财务以及董事、高管履行职责的合规性进行监督

经理层

- 执行董事会决议，组织公司生产经营等业务活动

2022 年，公司三会召开情况如下



公司董事会下设审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，并制定了各专门委员会的职权范围和工作管理办法，充分发挥专业优势，有力保证了董事会集体决策的合法性、科学性、正确性。

审计委员会

基于《湖南长远锂科股份有限公司董事会审计委员会工作管理办法》制度，负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。

2022 年，共召开审计委员会 **6** 次

提名委员会

基于《湖南长远锂科股份有限公司董事会提名委员会工作细则》制度，负责对公司董事和经理人员的人选、选择标准和程序进行选择研究、审查并提出建议。

2022 年，共召开提名委员会 **3** 次

战略委员会

基于《湖南长远锂科股份有限公司董事会战略委员会工作细则》制度，对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议，推进法治建设。

2022 年，共召开战略委员会 **3** 次

薪酬与考核委员会

基于《湖南长远锂科股份有限公司董事会薪酬与考核委员会工作细则》制度，研究董事、及高管的考核标准、薪酬政策与方案，并负责对董事及高管进行考核并提出建议。

2022 年，共召开薪酬与考核委员会 **2** 次

选任与多元化

为了企业可持续和平衡发展，公司认为管理层成员趋于多样化十分重要，董监事会成员选任不以员工性别、年龄、身高等生理特征及民族、国籍、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据。

2022 年，公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引 1 号—规范运作》和《湖南长远锂科股份有限公司章程》等相关规定，顺利完成董事会、监事会换届选举工作。公司第二届董事会成员共 9 位，其中 3 名为独立董事，成员背景多元化且富含业界资历，涉及会计、管理以及产业相关学术经验背景；第二届监事会成员共 5 位，其中 2 名为职工代表监事，监事会女性占比 40%。

薪酬与培训

公司董事会下设薪酬委员会，由公司董事长及两名独立董事担任委员，并由独立董事担任召集人。薪酬委员会除向董事会提供薪酬政策及其制定程序之建议外，还将考虑可比公司的薪酬水平、职责与任职时间、公司经营绩效及未来风险等关联合理性因素，审议董事与高级管理层的薪酬制度及标准，并提报董事会审议。

公司高度重视董、监事会的专业发展，结合监管政策发展及变动，综合采用多种方式，组织公司董监高进行培训，进而提升管理层和经理层对公司治理及 ESG 管理的重视程度并有效发挥其职能，持续提升及维持公司良好治理效能及水平。2022 年，在任董事、监事和高级管理人员培训覆盖率达 100%。

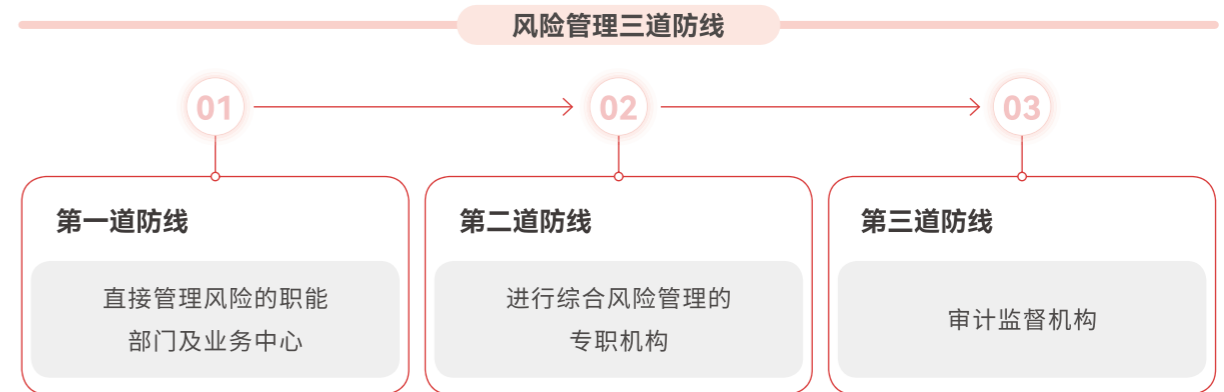


夯实风险管理

长远锂科全面风险管理总目标：以发展战略为导向，通过建设功能完备、运营通畅、执行到位的全面风险管理体系，培育风险文化，有效管理风险，保证和促进公司持续健康发展。

公司严格依据国务院《企业国有资产监督管理暂行条例》规定，国务院国资委《中央企业全面风险管理指引》要求，建立《湖南长远锂科股份有限公司全

面风险管理规定》《湖南长远锂科股份有限公司风险管理报告管理办法》《湖南长远锂科股份有限公司内部控制审计管理办法》，形成各职能部门及业务中心各负其责、协同运作的风险管理体系。



公司秉持“从实际出发，务求时效”的原则，以对重大决策、重大风险、重大事件的管理和重要流程的内部控制为重点，对风险实行分类管理、分层管理和集中管理，建立重点风险应对清单，明晰风险牵头部门与落实部门职责分工，列明 27 条风险禁令，明确 40 项风险抓手，压紧压实全员风险管理责任。

2022 年，公司完成全面风险管理年度报告、风险事项排查表、风险管理月度报告和重大风险事项应急处置报告等共 27 份；聚焦重点领域，以问题为导向开展 8 个专项审计，完成审计整改验收 25 项、违规追责 3 项。

报告期内，公司结合战略目标评估外部环境及公司管控状态，共识别重大风险 10 项。公司未发生重大损失，未发生一般及以上安全事故，未引发外部诉讼或遭受监管机构处罚，风险管控取得成效。



上升状态 **1** 项
信用风险¹

保持稳定与上期持平 **7** 项
健康安全环保风险、投资管理风险、原材料及产品价格风险、战略风险（供应链保障）、知识产权风险、资金风险

下降趋势 **2** 项
产品质量风险、上市合规风险

1- 受原料价格暴涨以及公司营收规模快速增长等内外部因素影响。

为深入贯彻党中央、国务院国资委及中国五矿关于“强内控、防风险、促合规”系列文件精神，筑牢“知敬畏、守底线、强作风”的思想根基，长远锂科持续推动五位一体风险专题培训，将培训内容嵌入各部门年度培训任务，践行全员风险防控理念。

深化合规经营

长远锂科严格依据国务院国资委《中央企业合规管理办法》的规定，制定《湖南长远锂科股份有限公司合规管理办法》，以“合规从高层做起、全员主动合规、合规创造价值”为理念，基于“全面覆盖、突出重点”原则，通过建立健全合规组织、制定完善合规制度、防范管控合规风险、宣传强化合规文化，逐步实现全员合规、全面合规、主动合规，不断增强合规软实力与合规竞争力。

合规制度体系建设

持续加强合规制度体系建设，目前制度建设全面覆盖内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等重要业务领域和关键环节。

合规制度执行

严格按照不相容职务分离控制、授权审批控制等合规体系管控要求，规范重要岗位和关键人员在授权、审批、执行、报告等方面的权责，组织签订《合规承诺书》，提升全员合规意识。

合规监督评价

以规范流程、消除盲区、有效运行为重点，对合规体系的有效性进行全面自评，同时通过审计、纪检、巡察等监督工作，强化监督检查，并高度重视合规问题整改工作，确保持续提升合规体系有效性。

2022 年，长远锂科扎实开展经营业务合规管理问题专项治理行动，涉及 31 个板块，266 项风险事项，共查出问题 3 项，识别出 80 处可能涉及的合规风险。针对监督发现问题，深度梳理分析产生原因、来源类型、传导逻辑、后果影响等因素，并研究制定目标清晰、措施有力、时限明确的整改方案，并全部整改完成。

涉及板块 **31** 个
风险事项 **266** 项

共查出问题 **3** 项
识别出可能涉及的合规风险 **80** 处

全部整改完成

案例 完善“1+N”合规管理制度体系

2022 年，公司进一步完善“1+N”合规管理制度体系，通过建立统一有效、内容明确的合规专项指引，完善业务管理制度和流程，为合规管理工作奠定坚实制度基础。



公司倡导依法合规、守法诚信的合规文化，强化全员安全、质量、诚信和廉洁等意识，并通过常态化长效化机制，筑牢合规经营的思想基础。2022 年，为全面落实国务院国资委“合规管理强化年”工作部署，增强全员诚信合规意识，组织开展“合规宣传月”系列活动，通过展板、视频、签署合规承诺书等多种宣传形式，紧扣“防控风险、合法合规”主题，以“五个一”举措为抓手，切实推动合规理念在公司落地生根。

案例 《合规承诺书》线下签署活动

2022 年，长远锂科组织《合规承诺书》线下签署活动，在各单位积极响应下，公司重点领域关键岗位干部职工均已签署《合规承诺书》，对于落实合规责任做出郑重承诺。



恪守商业道德

反腐倡廉

长远锂科严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规要求，建立《湖南长远锂科股份有限公司关于实行关键岗位干部廉洁谈话制度的实施办法》《湖南长远锂科股份有限公司“三重一大”决策制度监督检查办法》《湖南长远锂科股份有限公司党委管理干部廉洁档案管理办法》等一系列规章条例，确保以公开透明的方式开展商业活动。我们对任何形式的腐败和贿赂行为采取“零容忍”原则，禁止任何形式的商业贿赂，不为商业贿赂提供资金或非资金等任何形式的支持，任何商业贿赂行为一经发现都要进行调查，一经查实都要依照公司相关管理规定对责任人进行处罚。公司纪律检查委

员会履行“监督、执纪、问责、教育”职责，开展专项整治及监督检查，着力营造风清气正的工作氛围。

2022 年，公司认真部署落实全面从严治党“两个责任”工作安排，紧紧围绕关键节点、重点人群，深入开展“以案为鉴、警钟长鸣”警示教育月系列活动、新员工廉洁从业培训、反腐倡廉宣教专题会议等形式多样、内容丰富的警示教育活动，着力筑牢公司全体党员干部职工拒腐防变的思想防线，报告期内警示教育覆盖率达 100%。

案例 “以案为鉴、警钟长鸣”警示教育月系列活动

2022 年，长远锂科组织开展“以案为鉴、警钟长鸣”警示教育月专题活动，举办警示教育主题党课、展览、谈心谈话等系列主题活动，为各党支部配备《中央企业靠企吃企案件警示录》学习书籍，并举办相关研讨会近 50 次、汇集学习心得体会 88 份，引导广大干部员工知敬畏、存戒惧、守底线，不断提高拒腐防变的能力。



党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会上，全员观看警示教育片《反腐倡廉永远在路上》——《绝不饶恕》

监督与举报机制

长远锂科通过构建以纪检、巡察等党内监督为引领的“大监督”机制，监督反腐败等制度的具体落实。以中国五矿制发《纪检监察机关处理检举控告工作规则》《纪检监察案件审理工作指南》等实操性文件为案头工具书，制定了《湖南长远锂科股份有限公司信访举报受理工作管理办法》等规章制度，规范问责及举报的操作程序。

公司按照“分级办理，分工归口处理”、“谁主管，谁负责”的原则分流处理信访举报件，设有举报电话、举报信箱、廉洁邮箱以及专门接待场所。对于举报人，无论其是否实名举报，公司都全力保护其身份和提供的信息，防止举报人遭受报复以及合法权益受到侵害。

反不正当竞争

长远锂科严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《国务院关于经营者集中申报标准的规定》《禁止垄断协议暂行规定》《禁止滥用市场支配地位暂行规定》等法律、法规及相关规定，并基于《中国五矿集团有限公司反垄断合规指引》加强完善反垄断合规管理，有效防范反垄断法律风险。

投资者权益保护

长远锂科严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及部门规章的有关规定，制定了《湖南长远锂科股份有限公司信息披露管理办法》《湖南长远锂科股份有限公司投资者关系管理办法》《湖南长远锂科股份有限公司内幕知情人登记管理办法》，明确公司管理人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务，维护股东、债权人的合法权益。

股东权益保护

公司注重保护股东权益，尤其是中小股东权益。公司制定了《公司章程》和《湖南长远锂科股份有限公司股东大会议事规则》等规定，明确了股东享有的权利及履行权利的程序，并通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流，充分听取中小股东的意见和诉求，并及时答复中小股东关心的问题。

债权人权益保护

公司重视债权人合法权益的保护，严格依照合同约定按时偿还借款本息，并在不违反信息披露原则的情况下，与可转债持有人保持良好的沟通，并将保护可转债持有人权益。

注：公司可转债（锂科转债，债券代码：118022.SH）于 2022 年 11 月 7 日上市。

公司严格遵循公平、公正、公开的信息披露原则，主动、及时披露所有可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息，以《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）为指定信息披露媒体，保证所有股东有平等的机会获得资讯。

2022 年，公司全年发布定期公告 4 份，临时公告 80 余份以及多份公开上网披露文件，包括业绩预告、关联交易进展、募集资金使用与管理等多种公告类别，有效履行上市公司信息披露义务。



公司高度重视与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，通过上证 e 互动、电子邮件、投资者热线等方式及时答复投资者的提问并在官网（网址：www.cylico.com）设置投资者关系专栏，投资者可通过专栏查阅公司股票信息、公司治理、定期报告、临时公告及投资者联系方式，组织开展业绩说明会、投资者集体接待日、走进上市公司等各类活动，力求强化公司与投资者之间的良性互动关系，增进投资者对公司的了解和认同公司价值，形成良好的回报投资者的企业文化，切实保护投资者的利益。

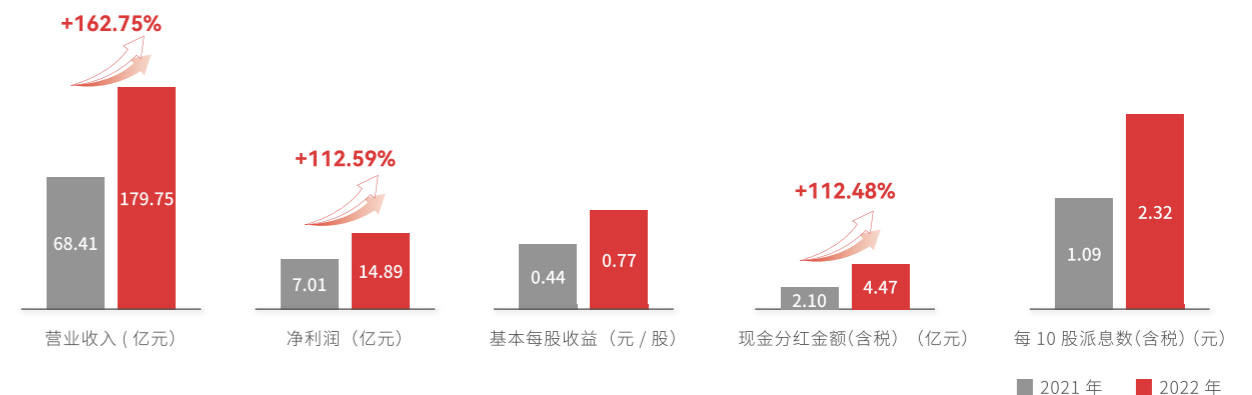
2022 年，公司召开业绩说明会 4 次，并多次参加不定期的调研和策略会，与 1,500 余人次投资机构进行交流。此外，公司在上证 E 互动回复投资者提问数量近百个，并积极接听解答投资者来电，与投资者就公司经营业绩、发展规划等事项进行充分、及时地交流沟通。

案例 科创板三周年·投资者面对面——“我是股东”走进长远锂科

2022 年 8 月，长远锂科在上海证券交易所指导下，联合湘财证券组织开展“‘我是股东’投资者走进科创板公司长远锂科”活动，湖南省证券业协会、长沙高新区科技金融服务中心、上海证券交易所、湘财证券领导及投资者代表共 30 余人与长远锂科高管进行面对面的沟通交流，就投资者关心的问题展开交流。



长远锂科始终坚持积极回报股东的理念，主动落实监管机构分红政策要求，制定了合理、稳健的利润分配政策，自上市以来，每年坚持现金分红，积极回馈广大股东，构建与股东、投资者的和谐关系。根据企业实际经营情况，公司 2022 年拟派发现金红利 446,804,172.60 元（含税）（需由股东大会审议通过），为广大投资者创造了持续稳健的投资回报。



未来展望

「2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年。公司将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深入学习贯彻落实党的二十大精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，进一步增强战略主动性，把握发展主动权。围绕“十四五”发展战略和年度目标任务，聚焦项目建设，打造高质量发展引擎；聚焦研发创新，筑牢高质量发展优势；聚焦市场开拓，厚植高质量发展根基；聚焦提质增效，挖掘高质量发展潜力；聚焦风险防控，坚守高质量发展底线；聚焦队伍建设，激发高质量发展动力，以只争朝夕的敬业精神、锐意进取的务实举措、干事创业的责任担当，坚定信心、奋发有为，谱写新时代长远锂科高质量发展新篇章，努力打造成为“全球新能源材料行业的引领者”！」

关键绩效指标

环境指标			
水资源			
指标	单位	2022 年	2021 年
耗水总量	万吨	150.87	121.69
新鲜水用量	万吨	101.99	74.47
循环水总量	万吨	48.88	47.22
废水及废水污染物			
指标	单位	2022 年	2021 年
工业废水排放量	万吨	2.53	5.21
COD	污染物当量值 / 总排放量 (吨)	1.61	4.79
氨氮	污染物当量值 / 总排放量 (吨)	0.07	0.18
能源			
指标	单位	2022 年	2021 年
能源消耗总量	万吨标煤	8.35	5.59
外购蒸汽折标煤量	万吨标煤	1.09	1.03
天然气折标煤量	万吨标煤	0.10	0.02
电力折标煤量	万吨标煤	7.16	4.54
废气及废气污染物			
指标	单位	2022 年	2021 年
废气污染物排放量 (颗粒物)	吨	1.42	1.30
废气污染物排放量 (氨气)	吨	0.73	0.72
废气污染物排放量 (硫酸雾)	吨	0.59	0.40
废弃物处置			
指标	单位	2022 年	2021 年
危险废物			
含镍废渣	吨	15	—
破损的废包装袋和未破损的内袋	吨	378	—
废矿物油	吨	7	—
固体废物			
原辅材料包装物	吨	275	—

环境指标			
温室气体			
指标名称	单位	2022	2021
温室气体排放总量 (范畴一 + 范畴二)	万吨二氧化碳当量	35.46	22.98
温室气体排放量 (范畴一)	万吨二氧化碳当量	1.28	0.20
天然气	万吨二氧化碳当量	0.14	0.03
汽油	吨二氧化碳当量	2.62	4.20
碳酸盐	万吨二氧化碳当量	1.13	0.17
温室气体排放量 (范畴二)	万吨二氧化碳当量	34.19	22.77
外购电力	万吨二氧化碳当量	30.64	19.45
外购热力 (蒸汽)	万吨二氧化碳当量	3.55	3.33

社会指标			
雇佣			
指标	单位	2022 年	2021 年
员工总人数	人	2,053	1,503
按雇佣形式划分			
全职员工人数	人	2,053	1,503
兼职员工人数	人	0	0
按工作区域划分			
中国大陆员工人数	人	2,053	1,503
港澳台及海外员工数	人	0	0
按性别划分			
男性员工占总员工的比重	%	76.86	77.45
女性员工占总员工的比重	%	23.14	22.55
按年龄组别划分			
30 岁 (含) 以下员工比例	%	32.49	27.88
30 岁 -50 岁 (含) 员工比例	%	60.45	64.40
50 岁以上员工比例	%	7.06	7.72

社会指标

社会指标			
按职位划分			
生产人员	人	1,454	887
技术人员	人	433	481
行政人员	人	129	106
财务人员	人	19	15
销售人员	人	18	14
新增就业人数	人	797	559
按性别划分			
新入职女性员工数	人	182	96
新入职男性员工数	人	615	463
按招聘形式划分			
新入职应届生员工数	人	80	63
新入职社招员工数	人	717	496
发展及培训			
指标	单位	2022 年	2021 年
员工培训覆盖率	%	100%	100%
按性别划分			
男性员工受训比例	%	100%	100%
女性员工受训比例	%	100%	100%
按职级划分			
高级管理层员工受训比例	%	100%	100%
中级管理层受训比例	%	100%	100%
基层员工受训比例	%	100%	100%
员工培训次数	次	1,254	1,155
年度培训支出	万元	60.28	40.20
培训总时长	小时	223,874	84,339
员工平均培训时长	小时	109.05	56.11
供应商			
指标	单位	2022 年	2021 年
供应商总数量	家	108	105
供应链风险事件统计	件	0	0
审查的供应商数量	家	19	11

内容索引表

GRI 可持续发展报告标准索引：

报告框架	GRI 标准序号
关于本报告	102-2 ; 102-3 ; 102-4 ; 102-46 ; 102-49 ; 102-50 ; 102-52 ; 102-53 ; 102-54
董事长致辞	102-31
关于长远锂科	102-2 ; 102-3 ; 102-4 ; 102-46 ; 102-49 ; 102-50 ; 102-52 ; 102-53 ; 102-54
ESG 策略与管理	102-12 ; 102-15 ; 102-18 ; 102-19 ; 102-20 ; 102-21 ; 102-29 ; 102-31 ; 102-33 ; 102-34 ; 102-40 ; 102-42 ; 102-44
1. 绿色生产，描绘发展底色	
1.1 强化环境管理	103-1 ; 103-2 ; 103-3
1.2 倡导绿色运营	302-1 ; 302-4 ; 306-4
1.3 降低环境影响	2-27 ; 301-2 ; 301-3 ; 302-1 ; 302-3 ; 302-4 ; 302-5 ; 303-3 ; 306-2 ; 306-4
1.4 应对气候变化	305-1 ; 305-2 ; 305-4
2. 自主创新，成就行业领先	
2.1 拓展研发资源	
2.2 创新研发体系	417-1
2.3 助力行业发展	
3. 坚守品质，提供精细服务	
3.1 打造负责任产品	416-1 ; 416-2 ; 301-3
3.2 做好优质服务	416-1 ; 416-2 ; 301-3 ; 418-1
3.3 强化供应链管理	102-9 ; 308-1 ; 414-1 ; 414-2
4. 凝心聚力，塑造企业价值	
4.1 人才吸引与培养	401-1 ; 405-1 ; 406-1 ; 406-2 ; 409-1
4.2 守护员工安全	201-3 ; 401-2 ; 401-3 ; 403-1 ; 403-2 ; 403-3 ; 403-4
4.3 保障员工权益	404-1 ; 404-2

报告框架	GRI 标准序号
5. 不忘初心，支持社会事业	
5.1 参与乡村振兴	203-1; 413-1
5.2 支持教育事业	
5.3 做好拥军优属	
6. 踔厉奋发，谱写治理新章	
6.1 坚守党建引领	
6.2 严格三会建设	
6.3 夯实风险管理	
6.4 深化合规经营	102-30; 419
6.5 恪守商业道德	206-1 205-2; 205-3
6.6 投资者权益保护	



ESG

意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《湖南长远锂科股份有限公司 2022 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：湖南省长沙市岳麓区沿高路 61 号 邮政编码：410205 电邮：cylico@minmetals.com

1. 您的工作单位属于长远锂科的哪一类利益相关方：

- 内部管理层 股东 / 投资人 内部员工 供应商 / 合作伙伴 客户及潜在客户
 政府及监管机构 公众 其他 (请说明)

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

- 是 一般 否

3. 您对 2022 年环境、社会及治理 (ESG) 报告的综合评价：

可读性 (表达方式通俗易懂, 设计美观, 引人入胜, 容易找到所需信息)

- 3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)

可信度 (报告信息真实可信)

- 3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)

信息完整性 (正负两方面信息兼顾, 并且满足您对信息的需求)

- 3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- 是 一般 否

5. 除报告已披露的内容以外, 您还希望看到哪方面的信息？